

GUILHERME SANTOS

GRANDE MESTRE NACIONAL ADJUNTO - 2018



**MAIS
PRÓXIMOS
SOMOS
MAIS**

***Propostas para um SCODB
melhor em 2018 e 2019***

“Mas cada um de vós, sendo um DeMolay, carrega dentro de si uma chama, um facho para vos guiar através da escuridão. Se pudeses fazer esta chama brilhar sobre outra pessoa, se pudeses penetrar nas profundezas mais recônditas de sua alma e acender a chama que ali está, então aí está a finalidade da Ordem DeMolay. Aí está a vossa finalidade de viver”.

(Cerimônia das Luzes)

SUMÁRIO

INTRODUÇÃO	4
Metodologia	5
EIXO 1 – DEMOLAYS MELHORES	6
EIXO 2 – CAPÍTULOS MAIS FORTES	13
EIXO 3 – LIDERANÇA DE QUALIDADE	18
EIXO 4 – EXPANSÃO POTENCIALIZADA	24
EIXO 5 – GESTÃO INTELIGENTE DAS OFFs	29
EIXO 6 – SAÚDE FINANCEIRA E INVESTIMENTO NA BASE	36
EIXO 7 – FORTALECIMENTO DA IMAGEM INSTITUCIONAL	41

INTRODUÇÃO

Ao longo de minha caminhada na Ordem DeMolay, sempre priorizei o “fazer” em detrimento do “ser”. Em gratidão a tudo o que a Ordem faz por nós, é nossa obrigação oferecer a ela em contrapartida o que temos de melhor. Neste momento em que apresento meu nome à disposição dos DeMolays e maçons do Brasil para servir como Grande Mestre Nacional Adjunto e, depois, como Grande Mestre Nacional, não poderia ser diferente.

Reunindo um conjunto de experiências que vivi, tendo como base o exitoso trabalho à frente do Grande Capítulo quando atuei como Grande Mestre de Minas Gerais, e ouvindo a opinião de muitos irmãos preparados e experientes, desenvolvi este conjunto de propostas para o SCODB executar nos próximos anos.

Evidentemente, sendo candidato a Grande Mestre Adjunto, meu primeiro e mais importante compromisso deve ser servir com lealdade ao Grande Mestre Nacional, sendo seu braço direito na execução dos objetivos que ele priorizar.

Mas isso não é desculpa para que o candidato não apresente claramente sua visão, pois uma vez eleito ele se torna naturalmente o candidato a Grande Mestre Nacional na gestão subsequente.

Dessa forma, apresento aos meus irmãos esta visão que tenho. Junto ao nosso GMN, se eleito por vocês, espero defender a execução das ações aqui propostas, que não cabem em uma única gestão, e que certamente podem ser a base de um trabalho que gere o que nosso SCODB há tanto tempo necessita: **CONTINUIDADE!**

O foco principal é encurtar a distância que existe entre o Supremo Conselho e cada membro. Acredito ser essa a chave para a capacidade que definitivamente temos superar todas as expectativas. Através de um conjunto de ações que permitam que o SCODB não seja apenas expectador, mas faça parte diretamente no dia a dia de seus membros, de seus Capítulos e Organizações Filiadas, esperamos propiciar à Ordem DeMolay brasileira o progresso por que ela tanto espera.

Progresso, meu irmão, está diretamente relacionado a uma outra palavra: **UNIDADE**. Somos todos diferentes, de lugares, sotaques e costumes diferentes. Mas existe uma idéia poderosa que une a todos nós, chamada Supremo Conselho da Ordem DeMolay para o Brasil.

Juntos, mais próximos, sei podemos libertar todo o seu potencial, e conduzir a Ordem DeMolay brasileira ao patamar que verdadeiramente merece.

Porque **MAIS PRÓXIMOS, SOMOS MAIS!**

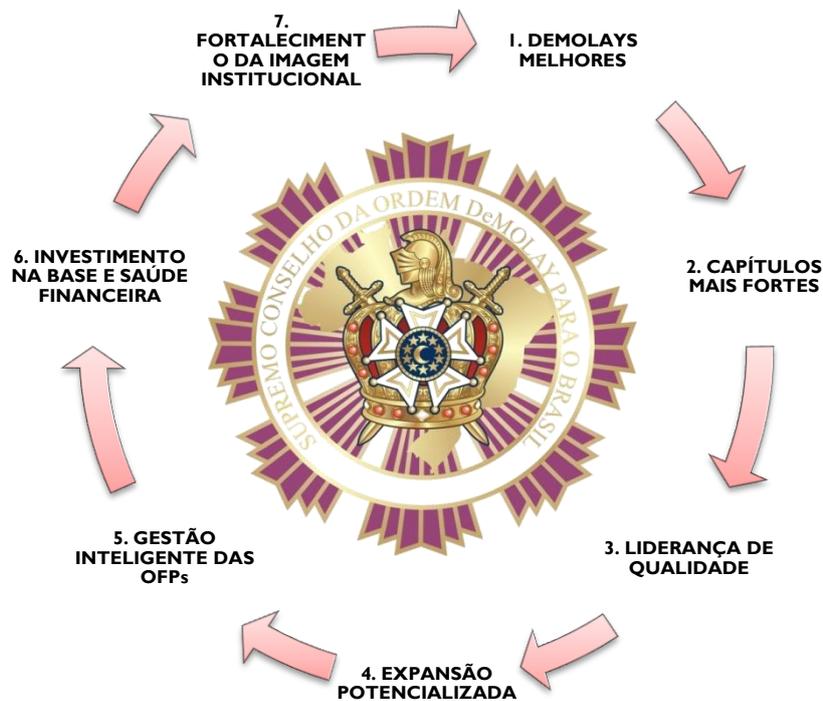

Guilherme de Castro Couto Santos
Candidato a Grande Mestre Nacional Adjunto

METODOLOGIA

O presente programa anseia promover o desenvolvimento em todas as áreas da Ordem DeMolay. Para tanto, é necessário organizá-lo afim de que todo o amplo trabalho aqui proposto seja compreendido e bem gerenciado.

Para isso, organizamos o programa em **SETE EIXOS** programáticos. Cada um desses eixos são áreas de atuação, e foram nomeados de forma que expressem os grandes objetivos que esperamos alcançar em cada uma delas.

OS SETE EIXOS:



EIXO I

DEMOLAYS MELHORES

O foco de um trabalho que vise a aproximar o SCODB de sua base não deve priorizar os Capítulos, mas sim o próprio DeMolay. Ele é o protagonista da instituição, e dele se deriva todo o sucesso que esperamos obter. Estar próximo dele, acompanhar e garantir sua evolução é a grande missão do Supremo Conselho. Para atingirmos o ápice da Ordem precisamos criar um ambiente que permita à instituição ter DeMolays melhores e em sintonia com o SCODB.

I. DEMOLAYS MELHORES

O foco de um trabalho que vise a aproximar o SCODB de sua base não deve priorizar os Capítulos, mas sim o próprio DeMolay. Ele é o protagonista da instituição, e dele se deriva todo o sucesso que esperamos obter. Estar próximo dele, acompanhar e garantir sua evolução é a grande missão do Supremo Conselho. Para atingirmos o ápice da Ordem precisamos criar um ambiente que permita à instituição ter DeMolays melhores e em sintonia com o SCODB.

Para tanto, devemos garantir a formação de líderes e melhores cidadãos, porém com maior precisão e qualidade. Esse é o grande objetivo da Ordem, e só pode ser conquistado assegurando uma padronização do trabalho com os jovens, um ambiente sadio e interessante e o envolvimento com a instituição em si.

Um DeMolay melhor, em nosso entendimento, é o resultado de uma sequência de experiências que devem ser vividas por completo por todos os membros, a saber:

- a) Um processo responsável e correto de Sindicância;
- b) Uma Cerimônia de Iniciação que marque com seriedade e emoção;
- c) Um treinamento eficiente e planejado durante o período como Iniciático;
- d) A aplicação de uma metodologia pedagógica que concilie conhecimentos específicos e a formação gradativa do caráter;
- e) O desenvolvimento do senso de liderança, cidadania e aptidões afins;
- f) O reconhecimento devido às atividades realizadas;
- g) O envolvimento global com a Ordem, construindo-a localmente;
- h) A participação efetiva em todo o processo dos Graus do IRCB;
- i) A chegada à Maioridade com um sentimento de permanente de gratidão.

I.I. OBJETIVOS DO EIXO

- *Promoção pedagógica da qualificação dos membros em relação à doutrina da Ordem, às aptidões da Liderança e à formação do caráter.*
- *Monitoramento em tempo real das etapas da vida de um membro na Ordem.*
- *Fomento efetivo da regularização com foco na conscientização e cooperação.*
- *Desenvolvimento de identidade e integração do membro para com a Ordem.*

I.2. AÇÕES PARA CRIARMOS DEMOLAYS MELHORES

FORMALIZAÇÃO DO PLANO PEDAGÓGICO DEMOLAY (PPD)

Nosso processo de formação precisa de um Norte. A Comissão Nacional de Treinamentos já avançou em gestões anteriores na elaboração do **PLANO PEDAGÓGICO DEMOLAY (PPD)**, que define com clareza as fases de um membro na Ordem. Precisamos avançar nesse projeto, definindo com clareza o conjunto de conhecimentos e instruções que devem permear cada uma delas. Uma vez que o Plano Pedagógico esteja estabelecido, ele deve servir de referência na formação de toda a Liderança Adulta através dos Grandes Capítulos, dos Oficiais Executivos e, principalmente, dos Conselhos Consultivos, devendo estar voltado para a formação dos jovens conforme os princípios da nossa instituição.

Baseados no PPD, alinharemos as suas definições ao já existente e bem sucedido **PROGRAMA DE APROFUNDAMENTO DE ESTUDOS (PAE)**, com a criação de cursos via internet para cada fase definida no PPD e produção de apostilas temáticas. Através dos atos normativos e alterações na legislação, precisamos também vincular o plano ao dia a dia da Ordem DeMolay.

É importante que possamos contar também com **CURSOS OPCIONAIS** para a formação dos membros, voltados para temas como Oratória, Educação Financeira, Organização de Eventos, Gestão de Projetos, entre outros tantos que possam surgir. Trabalharemos também temas relativos à faixa etária, como por exemplo conteúdo de direção defensiva, orientação sexual, inserção no mercado de trabalho, entre outros. Tudo isso oferecido aos nossos membros gratuitamente no ambiente virtual do PAE.

A finalização do PPD deve ficar a cargo da Comissão de Treinamentos, juntamente com a consultoria de membros com distinta experiência nos Conselhos dos Capítulos e/ou na área de Pedagogia, devendo estar em permanente avaliação e atualização.

Para concretizar o PPD, propomos ainda o estímulo à excelência dos nossos DeMolays através da implantação de **CERTIFICADOS** integrados ao mesmo. Para cada avanço do membro nos treinamentos oferecidos, enviaremos ao endereço do Capítulo um diploma personalizado comprovando sua certificação naquela etapa. Mais que simples diplomas, a ideia é que os certificados sejam pré-requisitos para vários serviços, como liberação de protocolos, autorização de posse (curso de Liderança), honorarias e outros. Ações como essa garantirão que a experiência proporcionada pelo PPD seja vivida por todos os nossos DeMolays, e que todos os conhecimentos necessários para cada fase da vida do membro na Ordem sejam transmitidos de forma correta, eficiente e didática.

Não basta, contudo, apenas lançar essas ideias sem acompanhar a sua evolução. Para tanto, é necessário que uma versão atualizada do **SISDM QUE ACOMPANHE A EVOLUÇÃO DO DEMOLAY**. As bases para isso já foram lançadas na gestão atual com um processo de reformulação do sistema que está em curso. Com essa ferramenta, o SCODB e GCEs poderão ter dados avançados sobre como cada DeMolay se desenvolve na Ordem, desde a sua Iniciação até a Maioridade. Isso permitirá uma relação mais pessoal entre líderes e membro, de forma que possamos avaliar por exemplo a evasão, obter em tempo real dados como idade dos membros e tempo de Ordem, envolvimento na proposta pedagógica, entre outros. Essa iniciativa revolucionaria a forma como o SCODB exerce seu papel de zelar pelos seus DeMolays.

GESTÃO DAS HONRARIAS E PRÊMIOS

O estímulo à excelência proposto no PPD também se dá através das próprias honrarias e prêmios da Ordem, que infelizmente não são corretamente utilizadas pelos Conselhos Consultivos como poderosos instrumentos que são na formação dos nossos membros. Uma das estratégias para combater essa realidade será a **INCLUSÃO NO PPD DE TODAS AS HONRARIAS DA ORDEM**, como parte do processo de formação de um DeMolay, sugerindo aos membros de Conselho quando e como indicar jovens para recebê-las.

COMBATE PERMANENTE À EVASÃO

A evasão é um dos problemas mais comuns em nossos Capítulos, por causas diversas: desinteresse, mudança para estudos, baixa desenvoltura dos Conselhos, conflitos internos, entre outros. Para combater a evasão, propomos **RECONHECER O TEMPO DE PERMANÊNCIA** dos DeMolays na instituição. Para isso, é necessário valorizar o esforço individual do membro de participar da vida capitular conforme seu tempo de atividade. Essa premiação poderia ser outorgada por meio de diplomas impressos e personalizados remetidos pelo Supremo Conselho via correio aos membros que atingirem três, cinco, sete e dez anos de atividade ininterrupta, por exemplo.

Além disso, buscaremos estabelecer **NOVAS ESTRATÉGIAS DE COMBATE À EVASÃO**. Inicialmente, estudaremos o fenômeno da evasão visando estabelecer as médias históricas desse fenômeno e traçar novas estratégias de combate. A partir desses estudos, desenvolveremos treinamento específico para que os Conselhos Consultivos ajam na prevenção e reversão do processo.

PROMOVER O ENVOLVIMENTO DA FAMÍLIA

O DeMolay não vive sozinho a sua experiência na Ordem. É necessário **ENVOLVER OS PAIS DOS DEMOLAYS** nas atividades e políticas da Ordem. Nossa proposta para atingir esse objetivo é oferecer um curso específico para os pais, através de uma apostila especial e também via internet, buscando também ampliar canais de contato entre pais e instituição.

Além disso, pretendemos criar um ambiente propício para que todos os capítulos tenham um **CLUBE DE PAIS E MÃES** em funcionamento, com o qual o Grande Capítulo e Supremo Conselho manteriam contato permanente apresentando os números e o desenvolvimento dos jovens no PPD.

É propício elaborar ainda uma **CARTILHA EXPLICATIVA PARA SINDICÂNCIAS**, ampliando a informação e a credibilidade da instituição para a família, que é a base da matéria prima da Ordem DeMolay: jovens de bem.

1.3. COMO ENVOLVER O DEMOLAY COM O SCODB

DIFUNDIR E FACILITAR A REGULARIZAÇÃO

O Brasil é um estado de múltiplas realidades. Nossos capítulos, portanto, apresentam a mesma característica de estágios diferentes de desenvolvimento. Isso acontece por diferentes fatores, como os sociais, econômicos, culturais e históricos de cada um. Dessa forma, devemos atuar para garantir o máximo de regularizações através de estratégias apropriadas.

É necessário promover o **ENVOLVIMENTO DOS CORPOS PATROCINADORES** – as Lojas Maçônicas – no processo de regularização, remetendo correspondência aos Veneráveis e coordenando o diálogo dos GCEs com os mesmos, pedindo o apoio no processo.

A regularização deve ser um processo cada vez mais simples e descomplicado. Para propiciar isso, é importante que o SISDM contemple um **SISTEMA FACILITADO DE REGULARIZAÇÃO** permitindo formas variadas de pagamento, parcelamento, e sobretudo garantindo que com poucos cliques um membro possa se regularizar na Ordem DeMolay, independente de o seu Capítulo precisar acessar o SISDM para abrir um protocolo (salvo nos casos em que estiver devidamente suspenso ou punido).

Esse serviço também seria oferecido através do **APP DO SISDM**, um aplicativo oficial do nosso sistema para *smartphones*. Aproximar o SCODB de seus membros nos dias atuais envolve, necessariamente, utilizar esse tipo de tecnologia. Essas duas

propostas, nas quais tive participação direta, encontram-se previstas no projeto do novo SISDM já em fase de contratação pela atual gestão do SCODB.

Tendo portanto políticas de incentivo e ferramentas para facilitar o processo de regularização, acreditamos que também é importante reconhecer a condição de regularidade para com a Ordem, que deve ser motivo de orgulho para cada membro. Além de remeter ao DeMolay regular a sua carteirinha, propomos também a criação de um **PIN DA REGULARIDADE**. Com layout personalizado, ele será cunhado para que SCODB reconheça cada membro que cumprir com seu papel, estimulando os demais a também fazê-lo. Essa experiência foi testada por nós em Minas com grande sucesso, uma vez que tornamos a regularização visível inclusive nas sessões ritualísticas.

FORTALECIMENTO DO SISTEMA DE CONVÊNIOS

Para intensificar o envolvimento dos membros e aumentar os índices de regularização, é necessário torná-la ampliar o seu custo benefício. Um importante instrumento para isso será fortalecer a **REDE DE CONVÊNIOS DEMOLAY SERVICE**, criando um site melhor para esse sistema dentro do portal do SCODB. Além das parcerias locais estabelecidas pelos Capítulos, os próprios Grandes Capítulos e o SCODB devem se organizar para pleitear a parceria com grandes empresas, focando sobretudo na área de Educação com cursos de idiomas, pré-vestibulares, colégios particulares e principalmente Universidades e faculdades, visando oferecer aos DeMolays regulares uma grande rede de desconto no Ensino.

Além disso, também propomos também um foco na área de Saúde, buscando parceria com Planos de Saúde, além de estabelecimentos em outras áreas de interesse, como alimentação, entretenimento, esporte, seguros, entre outros.

EIXO 2

CAPÍTULOS MAIS FORTES

Para atingir o ápice da Ordem DeMolay, é necessário que os DeMolays melhores contêm com estruturas fortalecidas para receber as suas atividades. Utilizando experiências positivas como o Capítulo Padrão, devemos promover a excelência nas atividades capitulares e a plena integração das Diretorias e dos Conselhos Consultivos com os objetivos estratégicos do Supremo Conselho.

2 – CAPÍTULOS MAIS FORTES

Para atingir o ápice da Ordem DeMolay, é necessário que os DeMolays melhores contêm com estruturas fortalecidas para receber as suas atividades. Utilizando experiências positivas como o Capítulo Padrão, devemos promover a excelência nas atividades capitulares e a plena integração das Diretorias e dos Conselhos Consultivos com os objetivos estratégicos do Supremo Conselho.

Usar o programa Capítulo Padrão como ferramenta para promoção da excelência e integração é o grande objetivo deste eixo. Utilizando seus indicadores, estimularemos os GCEs a elaborarem um plano de desenvolvimento personalizado para cada capítulo de sua jurisdição, colocando toda a estrutura para apoiar a sua realização e garantindo todas as ferramentas necessárias para atingir esse objetivo. Mais que isso, premiaremos sobretudo aqueles Capítulos que proporcionalmente melhor se desenvolverem, fomentando uma Ordem DeMolay de qualidade.

2.1 - OBJETIVOS DO EIXO

- *Promover o Capítulo Padrão como ferramenta de excelência capitular e integração.*
- *Aliar a qualidade padrão com foco nas singularidades dos capítulos.*
- *Integração de cada capítulo com o SCODB e GCEs, fortalecendo o fluxo de informações.*
- *Desenvolvimento de ferramentas para a prática plena da Ordem em nível capitular.*

2.2 – COMO FAZER CAPÍTULOS MAIS FORTES

POTENCIALIZAR O CAPÍTULO PADRÃO

É necessário utilizar todos os meios à disposição para **POTENCIALIZAR O CAPÍTULO PADRÃO**, garantindo a máxima adesão ao Programa entre os Capítulos brasileiros. Os indicadores propostos constituem o mais básico trabalho que esperado de um Capítulo. Portanto, a Liderança Adulta apoiará ao máximo os Líderes Juvenis da Ordem no trabalho de coordenar a execução dos indicadores em cada Capítulo. Entendemos que fomentar a excelência dos nossos capítulos é um dever do SCODB e do GCE, e deve ser exercido através dos GMEs, MCEs, OERs e MCRs.

O primeiro deve ser uma revisão de todos os indicadores do Capítulo Padrão, garantindo que ele seja adaptável ao funcionamento básico dos Capítulos de todo o país, independente de características regionais, durante um ano.

Além de aplicar os indicadores gerais, é interessante também a formulação de um estudo personalizado para cada Capítulo em conformidade com sua situação atual. O SCODB deve estimular e capacitar os GCEs a elaborarem um **PLANO DE DESENVOLVIMENTO DOS CAPÍTULOS**, elaborado considerando cada realidade. Por meio dele o GCE ofereceria metas para as gestões capitulares, visando permitir o combate aos principais problemas. Com esse trabalho, o Capítulo Padrão será a receita para que todos os nossos capítulos tenham se aprimorem em qualidade e eficácia.

FERRAMENTAS PARA A ORGANIZAÇÃO

Revisitando tudo o que já foi produzido pelo SCODB, propomos oferecer à Ordem DeMolay brasileira novos materiais gratuitos na área de administração capitular, preenchendo as lacunas que existam. Dessa forma, enviaríamos aos capítulos um **KIT GESTÃO**, focando-o sobretudo em materiais que dêem subsídio para o dia a dia do capítulo: manual para o Mestre Conselheiro, manual para o Conselho Consultivo, manual para a Loja Patrocinadora, manual do Escrivão, Tesoureiro e Hospitaleiro, manual das Comissões, processo de sindicância padronizado, modelos para Secretaria e outros documentos, CD de músicas para harmonia, entre outros. Os materiais serão enviados gratuitamente e sob demanda para todos os Capítulos que aderirem ao Capítulo Padrão.

Buscaremos oferecer a todos os nossos capítulos ferramentas eficazes de gestão integrada, afim de que a Ordem DeMolay possa trabalhar com cada vez mais profissionalismo e êxito. Para tanto, deve-se promover a **INSERÇÃO NO SISDM DE MAIS FERRAMENTAS PARA GESTÃO CAPÍTULAR** que permitam às Diretorias realizar através do nosso sistema oficial todos os principais processos.

Fortalecendo ainda mais a oferta de informação de qualidade para subsidiar o trabalho dos capítulos, incluiremos no trabalho do PAE e na proposta do PPD pequenos **CURSOS PARA CADA UM DOS OFICIAIS**, colocando à disposição informação de qualidade sobre o trabalho em Capítulo.

CAPACITAÇÃO DOS CONSELHOS CONSULTIVOS

Não existe capítulo forte sem um Conselho Consultivo capaz. Para isso, implantaremos um **PROGRAMA NACIONAL DE FORMAÇÃO DE CONSULTORES**, que será utilizado para a elaboração do manual, para a oferta de treinamento obrigatório via internet e nos eventos da Ordem DeMolay. Todos eles serão instruídos sobre como trabalhar corretamente com o PPD e sobre seu papel na administração do Capítulo.

Além disso, em todos os eventos regionais e estaduais estimularemos a realização dos **FÓRUMS DE LIDERANÇA ADULTA**, onde os Presidentes de Conselho Consultivo e demais membros se reunirão com o Oficial Executivo, Grande Mestre e demais autoridades da Ordem visando a avaliar o desempenho e a prática da Ordem DeMolay em cada local. Todos esses fóruns produzirão pequenas atas, que servirão de base para o trabalho do SCODB e dos GCEs, bem como na atualização do PPD.

EIXO 3

LIDERANÇA DE QUALIDADE

Todos os grandes avanços demandam uma estrutura hierárquica capacitada, organizada e integrada sob um projeto maior. Para tanto, é necessário dar uma ênfase especial à capacitação e diálogo entre nossas lideranças constituídas, adultas e juvenis, viabilizando ainda que a administração do SCODB apresente uma qualidade de trabalho que dê sustentação a todos os projetos que nossos sonhos desejarem concretizar.

3 – LIDERANÇA DE QUALIDADE

Todos os grandes avanços demandam uma estrutura hierárquica capacitada, organizada e integrada sob um projeto maior. Para tanto, é necessário dar uma ênfase especial à capacitação e diálogo entre nossas lideranças constituídas, adultas e juvenis, viabilizando ainda que a administração do SCODB apresente uma qualidade de trabalho que dê sustentação a todos os projetos que nossos sonhos desejarem concretizar.

O propósito deste eixo é dar à estrutura do Supremo Conelho, considerando não somente as lideranças Adultas e Juvenis como também a estrutura física e administrativa, a capacidade de dar correto suporte a um grande e eficaz processo de desenvolvimento, através da promoção da excelência na gestão.

3.1 - OBJETIVOS DO EIXO

- *Estruturação administrativa e política da cadeia de liderança no âmbito do SCODB.*
- *Capacitação total das lideranças em torno de um mesmo projeto administrativo.*
- *Criação de processos efetivos para ampliar a precisão das decisões na hierarquia.*
- *Integração do SCODB com os GCEs e seus Oficiais Executivos Regionais.*

3.2 – COMO GARANTIR A QUALIDADE DOS NOSSOS LÍDERES?

MELHORIAS NA ESTRUTURA DE LIDERANÇA

Um importante passo reside na organização do trabalho das Comissões Nacionais de acordo com os programas deste Plano de Ação, definindo para cada pasta um **PLANO DE METAS**, que será acompanhado pela Diretoria Executiva.

Não se deve tratar o trabalho das Comissões Nacionais como independente entre si. A **INTEGRAÇÃO DAS AÇÕES** do SCODB através do trabalho conjunto entre suas Comissões em processos comuns certamente fará com que a efetividade das ações seja mais garantida.

QUALIDADE TOTAL NOS PROCESSOS

Com base na experiência bem sucedida do GCESP, é apropriado implantar no SCODB um **PROGRAMA DE GOVERNANÇA E QUALIDADE TOTAL**, visando ampliar a eficiência administrativa e obter, por exemplo, a certificação ISO9001. O objetivo desse esforço é zerar todos os problemas apresentados nos serviços oferecidos pela sede administrativa, como regularização e outros, garantindo a máxima qualidade, agilidade e efetividade em todos os processos administrativos. É imprescindível também priorizarmos um **PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DO SCODB**, que deve ser desenvolvido através de parcerias com instituições consagradas nesse meio, como por exemplo a Fundação Dom Cabral que oferece esse serviço para entidades. Aplicar ainda nesse mesmo rumo administrativo uma central de controladoria das contas, e planejamento de marketing (não de comunicação), são ações que nos levarão ao desenvolvimento tão almejado e reduzem custo.

INTEGRAÇÃO E FORMAÇÃO DOS LÍDERES

Propomos criar e oferecer no início da gestão um **CURSO DE GRANDE MESTRE ESTADUAL** e um **CURSO DE MESTRE CONSELHEIRO ESTADUAL**, já inclusive capacitando esses oficiais e ministrarem o **CURSO DE OFICIAL EXECUTIVO REGIONAL** e o **CURSO DE MESTRE CONSELHEIRO REGIONAL** em suas jurisdições. Os cursos seriam oferecidos presencialmente, e acompanhados de um manual dinâmico e facilitado, onde esses Líderes possam encontrar todas as informações necessárias para o melhor cumprimento de suas

funções. Mais do que isso, o SCODB deve investir na sua formação, contratando profissionais de renome para ministrarem cursos de Liderança e Oratória.

Essas capacitações seriam oferecidas em uma **NOVA CONGREGAÇÃO NACIONAL**. Usando a estrutura já consolidada da Congregação Nacional da Liderança Juvenil, realizaríamos em paralelo (mas sem prejuízo da CNLJ) uma Congregação Nacional da Liderança Adulta. Nesse redesenho, passaremos a chamar o evento global de Congregação Nacional de Líderes.

O objetivo fundamental seria reunir em um só local no início da gestão todos os nossos líderes nacionais, Presidentes de Comissões Nacionais, Grandes Mestres e Mestres Conselheiros Estaduais, estimulando a presença também dos Oficiais Executivos Regionais e Mestres Conselheiros Regionais. Ali ofereceríamos os treinamentos específicos para esses oficiais. Além disso, apresentaríamos também em uma reunião geral o passo a passo do Plano de Ação do SCODB, avaliando-o conjuntamente.

A partir desse evento, estimularíamos a realização por cada GCE de uma **CONGREGAÇÃO ESTADUAL**, que nos mesmos moldes da Nacional reunirá seus membros de Diretoria, secretários/comissões, OERs e MCRs, mas dessa vez alcançando também os Mestres Conselheiros e Presidentes de Conselho Consultivo. Nesse esforço, teremos conseguido garantir nos primeiros meses de cada ano capacitação de qualidade para todos os líderes da Ordem DeMolay. A realização de ambos os eventos contará, na medida do possível, com apoio financeiro do SCODB, em parceria com os GCEs, conscientes de que será um verdadeiro investimento na excelência da Ordem DeMolay.

FORTALECER O CUMPRIMENTO DAS DECISÕES

Consideramos importante implantar **PROCESSOS MELHORES PARA CADA ATO NORMATIVO**, seja Circular, Decreto, Ato, Edital ou outros, visando padronizar a sua emissão desde a publicação até a implantação e orientação pelos Grandes Mestres e Oficialarias Executivas. O objetivo é garantir que os documentos importantes não deixem de ser levados ao conhecimento dos capítulos, priorizando nesses casos o envio por correio além do envio por e-mail.

Utilizaremos os Grandes Mestres e os Oficiais Executivos como uma rede de **MONITORAMENTO DO CUMPRIMENTO DAS DECISÕES** do SCODB junto à base. De nada adianta tomar decisões sem que se tenha uma comprovação da sua execução. Essa será uma nova tarefa para nossos Oficiais Executivos, que objetivamos fortalecer.

FORTALECER OS GMEs E OS OERs

Valorizaremos e fortaleceremos os Grandes Mestres Estaduais e seus Oficiais Executivos Regionais. Vamos criar uma ponte de contato direta, através da qual o SCODB possa municiá-los com informações e material para execução de suas atividades, cobrindo por inteiro a Ordem DeMolay, uma vez que eles são os olhos e os ouvidos da instituição.

Uma iniciativa simples seria publicar no portal do SCODB uma foto e currículo resumido de todos eles. Através de prancha a ser enviada aos Grãos Mestres e seus delegados e representantes em cada região, apresentariamos os Grandes Mestres e os Oficiais Executivos Regionais do Supremo Conselho.

Além disso, estudaríamos formas de ampliar as responsabilidades dos Oficiais Executivos Regionais, que devem atuar de forma mais efetiva e integrada. Recorrentemente, convocaremos esses irmãos para atuarem como representantes oficiais (munidos de ato de designação) em sessões e eventos maçônicos.

EIXO 4

EXPANSÃO POTENCIALIZADA

Fortalecer o que já existe é a prioridade. Todavia, não devemos descuidar de um processo contínuo, programado estrategicamente e eficaz de expansão da Ordem DeMolay. Através de nossa cadeia de liderança e relacionamento maçônico, devemos buscar soluções para oferecer às Lojas Maçônicas do Brasil um processo facilitado de fundação, permitindo o crescimento para níveis mais ousados e possíveis.

4 – EXPANSÃO POTENCIALIZADA

Fortalecer o que já existe é a prioridade. Todavia, não devemos descuidar de um processo contínuo, programado estrategicamente e eficaz de expansão da Ordem DeMolay. Através de nossa cadeia de liderança e relacionamento maçônico, devemos buscar soluções para oferecer às Lojas Maçônicas do Brasil um processo facilitado de fundação, permitindo o crescimento para níveis mais ousados e possíveis.

4.1 - OBJETIVOS DO EIXO

- *Levantamento de recursos para fortalecer o Fundo Nacional de Expansão.*
- *Envolvimento da estrutura das obediências para a promoção da expansão.*
- *Implantação de uma coordenação integrada em cada GCE visando à fundação intensificada de capítulos.*
- *Planejamento e expansão de Organizações Filiadas e Paralelas em igual intensidade.*

4.2 – COMO FAZER O SCODB CRESCER

MAPEAR AS LOJAS MAÇÔNICAS BRASILEIRAS

Para o pleno sucesso desse trabalho, é preciso que ele aproveite as oportunidades de estar presente em novos lugares. Para isso, implantaremos junto a cada GCE um plano de ações que vise mapear estrategicamente e em níveis de prioridade Lojas Maçônicas preparadas para receber capítulos da Ordem DeMolay. Isso será feito considerando indicadores dos municípios como população, população jovem, geografia, estrutura e disposição do corpo patrocinador, entre outros. Esse plano será dividido em três vertentes, uma para cada obediência, e para cada uma delas desenvolveremos estratégias que possibilitem a fundação em massa de capítulos durante os próximos anos.

FORTALECER A PARTICIPAÇÃO MAÇÔNICA

Utilizar a estrutura das obediências maçônicas que nos reconhecem e apoiam é algo indispensável para o sucesso desse plano de expansão. Para tanto, envolveremos os próprios Grãos Mestres e as suas estruturas, desde administrativas até as estruturas de representação regional, a fim de criar um ambiente propício à fundação de muitos novos capítulos.

Propomos também desenvolver uma cartilha voltada para as Lojas Maçônicas que não patrocinam capítulos, enviando-a por correio e municiando nossos GCEs e seus OERs com ela, explicando em textos diretos e simples os benefícios de se fundar um capítulo e todas as etapas para a conclusão desse trabalho.

AMPLIAR A QUALIDADE DO PROCESSO DE FUNDAÇÃO

Um dos grandes entraves para se firmar uma parceria de sucesso entre a Loja e a Ordem DeMolay visando à fundação de capítulos é a ausência de uma descrição eficaz dos termos dessa parceria. Para tanto, propomos firmar no ato de cada fundação um termo de compromisso, onde de um lado o corpo patrocinador e do outro o SCODB estabelecerão metas comuns a fim de se garantir o pleno funcionamento de um capítulo da Ordem DeMolay.

Para completar o processo, o SCODB pode criar também um curso de novos capítulos, a fim de orientar as novas unidades sobre os passos essenciais para o seu desenvolvimento na Ordem DeMolay.

REDUÇÃO DE CUSTOS PARA NOVOS CAPÍTULOS

Utilizando recursos oriundos de todo um trabalho para ampliar nossa receita para investimento na Ordem, buscaremos fortalecer o Fundo Nacional de Expansão e buscar a isenção de custos no processo de fundação de um capítulo. A ideia é que, em médio prazo, no ato do termo de compromisso, a Loja não precise arcar com nada mais do que o apoio ao processo com seu capital humano e com a indicação dos primeiros membros, ficando todos os encargos, emolumentos e materiais de responsabilidade do SCODB. Evidentemente, o sucesso dessa iniciativa depende de nosso êxito nas iniciativas de se ampliar a receita.

EIXO 5

GESTÃO INTELIGENTE DAS FILIADAS E PARALELAS

O foco da Ordem é a formação do jovem DeMolay, que deve ser oferecida em Capítulo. Contudo, a instituição é mais ampla e, dessa forma, capaz de alcançar DeMolays que queiram (e que devem) se aperfeiçoar, as famílias de nossos membros, potenciais futuros DeMolays, bem como DeMolays reconhecidos, experientes e condecorados. Toda essa atividade paralela constituída nas OFPs deve ser gerida com inteligência para, sem descuidar do objetivo principal, servir como ferramenta para fortalecer a Ordem no país.

5 - GESTÃO INTELIGENTE DAS OFPs

O foco da Ordem é a formação do jovem DeMolay, que deve ser oferecida em Capítulo. Contudo, a instituição é mais ampla e, dessa forma, capaz de alcançar DeMolays que queiram (e que devem) se aperfeiçoar, as famílias de nossos membros, potenciais futuros DeMolays, bem como DeMolays reconhecidos, experientes e condecorados. Toda essa atividade paralela constituída nas OFPs deve ser gerida com inteligência para, sem descuidar do objetivo principal, servir como ferramenta para fortalecer a Ordem no país.

Imbuídos dessa visão, propomos desenvolver todas as nossas filiadas e paralelas, contudo levando em conta o seu papel de suporte ao trabalho dos nossos Capítulos, que devem ser conduzidos com protagonismo. Administrando corretamente essas diferentes faces da nossa instituição, acreditamos que criaremos as condições adequadas para todo o trabalho dos eixos anteriores.

5.1 - OBJETIVOS DO EIXO

- *Aprimoramento do IRCB em todo o país, visando a permitir um sistema completo de concessões e apoio aos cavaleiros no PACC.*
- *Fortalecimento dos Clubes de Mães como instrumento de apoio aos GCEs.*
- *Acelerar a implantação das távolas e desenvolver o apoio às existentes.*
- *Envolver as Cortes Chevalier, Preceptório e Colégios Alumni no trabalho junto à Ordem DeMolay.*

5.2 – VALORIZANDO A CAVALARIA BRASILEIRA

A Ordem da Cavalaria é indiscutivelmente a mais importante das nossas Filiadas e Paralelas, uma vez que se constitui na continuidade da nossa proposta pedagógica. Sendo assim, deve ser trabalhada por um programa à parte, afim de que possamos elevar os índices de aproveitamento do vasto conhecimento oferecido por ela aos membros mais velhos.

IMPLANTAÇÃO DO CONVENTO PADRÃO

Com os mesmos objetivos do Capítulo Padrão, propomos a implantação em âmbito nacional da Convento Padrão, iniciando com um amplo estudo sobre a distribuição e eficácia do trabalho dos Conventos, considerando a gestão, a continuidade do trabalho e das sessões ritualísticas, bem como a evolução nas concessões dos graus do IRCB. Utilizando-nos do programa, buscaremos oferecer a todos os nossos Conventos uma organização e modelo de funcionamento bem sucedido, usando-os como instrumento para garantir uma rede de concessão permanente dos Graus de Cavaleiro da Capela até Anôn no âmbito nacional.

APOIO À REALIZAÇÃO DO ENAC

O Encontro Nacional da Cavalaria vem se destacando como um dos grandes momentos nacionais de aprimoramento dos membros. Apoiar a sua realização e utilizá-lo como um espaço de discussão entre os membros mais experientes é uma estratégia importante para fortalecer o SCODB. É necessário promover uma reunião com todos os Ilustres Comendadores Cavaleiros presentes, estimulando edições estaduais no mesmo sentido em eventos específicos para a Cavalaria, com o objetivo de traçar estratégias para concretizar um modelo eficaz de funcionamento em todos os nossos Conventos. Propomos ainda difundir o manual recentemente implantado pela Comissão de Organizações Filiadas e Paralelas, incluindo materiais sobre como realizar cada um dos graus, com modelos de paramentos e dicas importantes,

ESTÍMULO E APOIO AOS CAVALEIROS NO IRCB

Afim de garantir que não falem aos Cavaleiros o apoio necessário para avançar até o final no Ilustre Rito da Cavalaria do Brasil, a Comissão de Filiadas e Paralelas e a Coordenação do PACC devem capacitar os organismos estaduais a manter um trabalho permanente de orientação aos Cavaleiros, fornecendo bibliografias para os trabalhos e tirando dúvidas sobre a realização dos mesmos.

É importante também estimular que os Conselhos Estaduais da Ordem da Cavalaria sejam fortalecidos, afim de congregarmos irmãos interessados e com amplo currículo para continuar o trabalho de estruturar o IRCB nos estados. Através desses Conselhos, podemos dar cabo ao vazio existente em várias regiões de Graus do IRCB, promovendo concessões estratégicas.

5.3 – INTEGRANDO E FORTALECENDO AS DEMAIS FILIADAS E PARALELAS

Precisamos desenvolver as demais filiações e paralelas, baseados no princípio de que elas devem servir para fortalecer nossos objetivos essenciais e o trabalho executado nos Capítulos.

EXPANSÃO E QUALIFICAÇÃO DAS TÁVOLAS

Incluiríamos em nosso programa de Expansão um **CRONOGRAMA DE FUNDAÇÃO** de novas Távolas dos Escudeiros baseado no nível de qualificação de cada um dos nossos capítulos, avaliado junto aos nossos Grandes Mestres e seus Oficiais Executivos, buscando acelerar o desenvolvimento desse segmento.

Mais que isso, o SCODB deve estimular a realização **APRESENTAÇÕES PÚBLICAS** da Ordem dos Escudeiros para a sociedade em Cerimônias Públicas dos Capítulos, afim de que possam ser a porta de entrada da Ordem DeMolay para um número mais elevado de forasteiros.

Revisar e dar ampla publicidade a um novo **MATERIAL DE APOIO** às távolas, é uma medida apropriada para oferecer para o trabalho com a Ordem dos Escudeiros uma orientação oficial semelhante ao que já propomos com o PPD. Essa orientação serviria inclusive como um anexo do Plano, afim de que possamos trabalhar corretamente com os DeMolays que iniciaram sua vida na Ordem através das távolas.

ORGANIZAÇÃO DO TRABALHO DAS CORTES CHEVALIER

Afim de se garantir uma estruturação das Cortes Chevalier, publicaremos um **MANUAL DA CORTE**, que remeteremos a partir de um cadastro de todos os oficiais de cada uma delas, bem como de todos os Chevaliers brasileiros.

A ideia é **VENCER A INFORMALIDADE** das Cortes Chevalier, buscando inspirá-las a se organizar como unidades autônomas que são, utilizando-as como instrumento para o trabalho da Secretaria de Honrarias, bem como para apoiar o trabalho com o Ritual e a Liturgia.

Mais ainda, promoveríamos um grande **BANQUETE VIRTUAL DA REDEDICAÇÃO** no dia 8 de Novembro, buscando congregar as iniciativas de todas as Cortes do país através da internet.

DESENVOLVIMENTO DOS CLUBES DE PAIS E MÃES

Incluiremos o estabelecimento do Clube de Pais e Mães no Capítulo Padrão, buscando atingir o objetivo de haver **UM CLUBE POR CAPÍTULO**, instalado e formalizado.

Para tanto, publicaremos um **MANUAL DO CLUBE DE PAIS E MÃES**, e através dele o SCODB estabelecerá contatos importantes afim de que os Pais sejam utilizados no trabalho de fortalecimento da imagem da instituição, no combate à evasão, em campanhas filantrópicas, entre outras iniciativas possíveis.

PARCERIAS COM A ASSOCIAÇÃO ALUMNI

Afim de possibilitar a inclusão e organização dos Colégios Alumni no âmbito de nosso Supremo Conselho, buscaremos implantar parcerias com a Associação em diversas iniciativas, como no trabalho de **LEVANTAMENTO DE RECURSOS** para financiar o investimento na instituição, bem como no trabalho de estabelecimento de convênios do DeMolay Service. Através da Alumni, o SCODB pode estabelecer contato com os Seniores brasileiros, buscando alcançar aqueles Seniores já há muito afastados da Ordem, mas que guardam consigo um sentimento de gratidão para com a nossa instituição.

TRABALHO COM OS PRECEPTÓRIOS DA LEGIÃO DE HONRA

Apesar de ser formado por um grupo seletivo, os Preceptórios dos Legionários de Honra devem ser formalizados e utilizados para o trabalho do SCODB. Através deles, nossa expectativa é termos uma importante organização de **SUORTE ÀS HONRARIAS E PRÊMIOS**, fomentando o reconhecimento ao trabalho de DeMolays e Maçons na Ordem.

O Preceptório também pode ser utilizado no **SUORTE ÀS POLÍTICAS DE RELACIONAMENTO MAÇÔNICO e RELACIONAMENTO COM A SOCIEDADE**, visando estabelecer uma rede de irmãos experientes e preparados para representar nossa organização nas diversas instâncias da Maçonaria e em eventos públicos, considerando que a maioria dos Legionários são Mestres Maçons (ainda que não seja uma exigência) ou profissionais de destaque em suas áreas de atividade.

EIXO 6

INVESTIMENTO NA BASE E SAÚDE FINANCEIRA

Apesar de ser uma entidade sem fins lucrativos, cabe à Ordem DeMolay saber explorar todo o imenso potencial humano acumulado ao longo das últimas décadas afim de possibilitar um investimento expressivo e produtivo na base. Tudo isso deve ser conduzido fortalecendo os processos de transparência na aplicação dos recursos, e implantando um sistema de responsabilidade fiscal, economicidade e controle.

6 - INVESTIMENTO NA BASE E SAÚDE FINANCEIRA

Apesar de ser uma entidade sem fins lucrativos, cabe à Ordem DeMolay saber explorar todo o imenso potencial humano acumulado ao longo das últimas décadas afim de possibilitar um investimento expressivo e produtivo na base. Tudo isso deve ser conduzido fortalecendo os processos de transparência na aplicação dos recursos, e implantando um sistema de responsabilidade fiscal, economicidade e controle.

Investimento na base tem sido um conceito reivindicado há muitos anos pelos DeMolays, e entendemos que ainda não foi promovido de forma efetiva no seio de nossa instituição. Através de uma série de ações de ajustamento, buscaremos definir com clareza uma ampla margem nos nossos recursos a ser empregada apenas para o investimento na Ordem, deixando igualmente delimitados os recursos para o custeio diário da organização.

Agindo com competência nesse sentido, entendemos que criaremos as condições adequadas para o desenvolvimento de toda a nossa instituição.

6.1 - OBJETIVOS DO EIXO

- *Continuidade e aprimoramento das políticas de transparência financeira.*
- *Foco no uso dos recursos para investimentos na base, sobretudo capítulos.*
- *Planejamento das viagens institucionais conciliando economia e praticidade.*
- *Ampliar arrecadação para investimento na evolução da Ordem.*

6.2 – COMO GERIR E INVESTIR NA BASE

Todas as ações do nosso eixo de trabalho financeiro estão diretamente relacionadas ao sucesso de todos os demais programas. Gerir com responsabilidade o que se tem, e investir o resultado no desenvolvimento, certamente é o caminho para propiciarmos um crescimento efetivo e sustentável.

FORTALECIMENTO DAS AÇÕES DE TRANSPARÊNCIA

Manter e aprimorar em nosso site a área relativa à prestação de contas e transparência financeira, onde será possível aos nossos membros visualizar inclusive os comprovantes dos gastos realizados, gráficos da aplicação dos recursos, além de fazer sugestões, é uma medida indispensável. A implantação de um sistema adequado de controladoria, já previsto no eixo Liderança de Qualidade, é outra medida muito importante para isso.

INVESTIMENTO DEFINITIVO NA BASE

A fim de distinguir os gastos operacionais da instituição dos gastos com a base, propomos a criação de um **FUNDO DE DESENVOLVIMENTO DA ORDEM DEMOLAY**. Basicamente, a ideia é separar a maior parte dos recursos para ser aplicados diretamente na base. No caixa normal, trabalharemos com os recursos para o custeio do SCODB, utilizados em despesas como aluguel, telefone, luz, funcionário, encargos, viagens, etc. Já no Fundo, depositaremos os recursos destinados ao investimento em nossa Ordem, tais como criação e publicação de manuais, fundação de capítulos, treinamentos, aquisição de patrimônio, entre outros.

Com essa divisão, buscaremos estabelecer metas claras e promover um verdadeiro pacto em prol da destinação maciça dos recursos para o investimento na base.

CAMPANHA “CONSTRUINDO UMA ORDEM MELHOR”

Para fortalecer ainda mais a ideia do Fundo de Desenvolvimento, propomos implantar uma série de iniciativas que visam a ampliar a arrecadação. Entre elas estarão, por exemplo, campanhas em parceria com a Alumni Brasil que visem a **ESTIMULAR A REGULARIZAÇÃO VITALÍCIA**, bem como que visem possibilitar aos Seniores e Maçons que se interessarem um sistema de **DOAÇÕES MENSAS** para o Fundo, conscientes de que aqueles recursos obtidos não poderão ser utilizados para nenhum outro fim senão o investimento na própria Ordem DeMolay.

Uma outra proposta interessante seria vincular a Regularização Vitalícia ao Fundo, assegurando por exemplo que todo o montante dos recursos dessa modalidade pudesse ser empregado no estado que os arrecadou (o que estimularia GMEs e OERs nesse trabalho), desde que sejam integralmente empregados em projetos de desenvolvimento previamente analisados e aprovados pelo Supremo Conselho.

AVANÇOS NA LOJA DEMOLAY

Uma das grandes críticas dos membros está alicerçada na Loja DeMolay. É necessário torná-la mais eficiente e, acima de tudo, oferecer uma nova gama de produtos, inclusive incrementando periodicamente com novos lançamentos. Uma medida interessante seria, após estudos técnicos e financeiros, garantir que os lucros da Loja fossem revertidos para o Fundo de Desenvolvimento. Ao adquirir qualquer item da Loja DeMolay, portanto, o membro saberia que além de ter acesso a produtos de qualidade estaria também contribuindo com a construção de uma Ordem melhor. Implantar estratégias modernas de vendas, como por exemplo a assinatura dos clientes para serviços de unboxing, também é uma proposta interessante para melhorar o trabalho da Loja.

REDUÇÃO DE CUSTOS OPERACIONAIS

É muito importante organizarmos as viagens institucionais do SCODB, buscando priorizar a eficácia e o planejamento do trabalho com a Ordem DeMolay. Evidentemente as viagens tem um importante papel no trabalho, mas devem ser executadas levando-se em conta sobretudo a eficiência e a economia, afim de que nunca faltem recursos para se investir em uma Ordem DeMolay melhor. Mais importante, deve-se sempre garantir que o Mestre Conselheiro Nacional e o Mestre Conselheiro Nacional Adjunto viagem amplamente, exercendo sua missão de fortalecer e inspirar a Ordem, enquanto os líderes adultos se ocupam de administrar o Supremo e garantir o nosso desenvolvimento.

EIXO 7

RECONHECIMENTO, RELACIONAMENTO E E IMAGEM INSTITUCIONAL

Nos dias de hoje, grande parte do que se entende por força está relacionado ao quanto (e como) se é visto. Precisamos evoluir nossos processos de comunicação, melhorando a comunicação interna que já fazemos com nossos membros e implantando com competência a comunicação externa, mostrando à sociedade e seus segmentos o que é a Ordem DeMolay e o SCODB. Além disso, devemos dar um especial enfoque em nossa política de relacionamentos, tanto com a Maçonaria, quanto com instituições afins e convênios com a iniciativa privada.

7 - FORTALECIMENTO DA IMAGEM INSTITUCIONAL

Nos dias de hoje, grande parte do que se entende por força está relacionado ao quanto (e como) se é visto. Precisamos evoluir nossos processos de comunicação, melhorando a comunicação interna que já fazemos com nossos membros e implantando com competência a comunicação externa, mostrando à sociedade e seus segmentos o que é a Ordem DeMolay e o SCODB. Além disso, devemos dar um especial enfoque em nossa política de relacionamentos, tanto com a Maçonaria, quanto com instituições afins e convênios com a iniciativa privada.

Por meio desse eixo fundamental a todo o trabalho que esperamos realizar e, principalmente, ao futuro da nossa Ordem, buscaremos implantar uma série de importantes ações que garantirão que a Ordem DeMolay seja reconhecida pelos mais diversos públicos e pela sociedade em geral como uma importante organização à disposição da formação de líderes e melhores cidadãos entre os jovens.

7.1 - OBJETIVOS DO EIXO

- *Evolução do relacionamento maçônico.*
- *Política inteligente, ousada e eficaz da comunicação interna e externa.*
- *Fortalecimento da representação perante o poder público estadual e municipal.*
- *Parcerias e interlocução com instituições da sociedade civil.*

7.2 – COMUNICANDO MELHOR ENTRE NÓS

Propomos evoluir a comunicação entre nós mesmos e também com o mundo lá fora. Para tanto, é necessário que todas as ações já elencadas nos outros eixos estejam envoltas de um trabalho constante de comunicação. Essa iniciativa será essencial para nosso sucesso.

EVOLUÇÃO DA COMUNICAÇÃO INTERNA

O primeiro passo para evoluir nesse sentido é o SCODB contar com uma estratégia mais agressiva de Marketing, e não apenas de Comunicação. Temos que “vender” os muitos benefícios de participar do SCODB não só para o público externo, como também para o interno. Elaboraremos um plano de comunicação que revolucione a prática da comunicação interna, voltando-a para o próprio membro e vencendo a barreira exclusiva da internet. Devemos fazer a informação circular melhor internamente, e parte do sucesso desse objetivo certamente é dirigi-la para cada um de nossos membros com regularidade.

Aproximar o SCODB dos nossos membros significa ter meios de **CONTATO DIRETO COM CADA UM**. Cadastrando os e-mails de todos os DeMolays, suas redes sociais e criando uma grande rede nacional em aplicativos de mensagens instantâneas como o Whatsapp, propomos o envio periódico de informações onde reuniremos notícias, relatório sobre a aplicação dos recursos da regularização, além de orientações e comunicações importantes. Tudo isso oferecido de forma objetiva e agradável, com textos curtos e gráficos fáceis, constituindo numa importante prestação de contas de nossas atividades.

EVOLUÇÃO DA COMUNICAÇÃO EXTERNA

Incluiremos também no plano de comunicação uma série de iniciativas para a comunicação externa, ainda pouco explorada. Nesse rumo, estabeleceremos uma série de ações visando **PROMOVER A ORDEM PARA O PÚBLICO** externo, incluindo divulgação institucional nos meios de comunicação em que isso for possível, bem como divulgação maciça dos resultados de nossas principais ações de filantropia.

Para tanto, estudaremos um investimento em um trabalho competente de **ASSESSORIA DE IMPRENSA**, que nos permitirá uma mídia espontânea de grande importância para a divulgação da Ordem.

Elaboraremos cartilhas intituladas **CONHEÇA A ORDEM DEMOLAY**, que serão voltadas para o público externo. Teremos variações da cartilha para o empresariado (a fim de dar sustentação ao DeMolay Service), instituições religiosas, público em geral e

outras que julgarmos necessárias. O objetivo será reduzir o desconhecimento e profissionalizar o processo de relações públicas de nossa Ordem.

REFORMULAR O PORTAL DO SCODB, visando atender através dele não apenas nosso público interno, mas também o externo, deixando-o mais informativo com relação ao que é nossa instituição, seus objetivos e funcionamento.

RELACIONAMENTO MAÇÔNICO

Nunca tivemos tanta necessidade de evoluirmos expressivamente nesse tema. Para tanto, propomos que seja tradição que o GMN no início de cada gestão, juntamente com o GMNA, possam efetivar uma série de **VISITAS ÀS POTÊNCIAS MAÇÔNICAS** e a seus Grãos Mestres.

Além disso, é necessário compreender que o peso do relacionamento maçônico jamais poderá ser administrado apenas pelo Grande Mestre. Precisamos implantar e **FORTALECER O CONSELHO DE MEMBROS HONORÁRIOS**, convocando todos esses grandes colaboradores da Ordem no serviço aos nossos ideais, representando o Supremo Conselho munidos de ato oficial em eventos e sessões maçônicas. Quanto mais homens de bem, conhecedores de nossa história, pronunciarem o nosso nome nessas oportunidades, mais forte se tornará a imagem do SCODB.

Fortaleceremos também os laços com as obediências, buscando implantar diálogos entre GMEs e Grãos Mestres, bem como OERs e Delegados/Coordenadores Regionais dos Grãos Mestres, além de envolver as obediências no trabalho de fundação de novos capítulos e implantar parcerias para o desenvolvimento da Ordem DeMolay.

DIÁLOGO COM O PODER PÚBLICO

Apresentaremos a Ordem DeMolay para as autoridades constituídas através de visitas oficiais aos Governos dos Estados, Congresso Nacional, Secretaria Nacional de Juventude e órgãos similares da Presidência, entre outras instituições, sobretudo aquelas ligadas à juventude. Buscaremos ainda estimular a participação do SCODB, seus GCEs e Capítulos nos Conselhos e Convenções de Juventude e Antidrogas, garantindo a condição que já viabilizamos em âmbito nacional ocupando uma cadeira no Conselho Nacional da Juventude – CONJUVE.

Como resultado dessas iniciativas, buscaremos estimular a conquista pelo SCODB, GCEs e Capítulos dos títulos de Utilidade Pública Federal, Estadual e Municipal.

DIÁLOGO COM RELIGIÕES

Propomos enviar a líderes religiosos uma carta apresentando nossa instituição, seus benefícios e trabalho solidário realizado, objetivando reduzir animosidades entre Ordem DeMolay e igrejas. Essa é definitivamente uma luta difícil, mas que deve ser travada pela nossa organização.

DIÁLOGO COM INSTITUIÇÕES AFINS

Dialogaremos e estabeleceremos novas parcerias com entidades afins, como os Escoteiros, o Rotaract, Leo Clube, bem como entidades paramaçônicas como as Filhas de Jó, Ação Paramaçônica Juvenil (APJ), entre outras, afim de que possamos ampliar o contato e as possibilidades de cooperação entre essas organizações.

FILANTROPIA DE APOIO ÀS ESCOLAS PÚBLICAS

Propomos um enfoque nas ações filantrópicas para o apoio às escolas públicas, importante fundamento da Ordem DeMolay. Estimularemos o contato direto entre Capítulos da Ordem e a direção das escolas visando permitir iniciativas assistenciais como doação de livros e equipamentos, bem como iniciativas mais relevantes na oferta de palestras qualificadas em temas diversos (orientação vocacional, higiene pessoal, etc), tendo também o cuidado de oferecer nesses casos uma pequena apresentação sobre a Ordem DeMolay. A partir daí, esperamos fortalecer a imagem da Ordem DeMolay junto aos jovens que dela têm pouco conhecimento, além de transformar em ação um dos fundamentos essenciais de nossa instituição.