GCEMG 2015

"Unir, Sonhar e Construir"

PROGRAMA DE GOVERNO

"Mas cada um de vós, sendo um DeMolay, carrega dentro de si uma chama, um facho para vos guiar através da escuridão. Se puderes fazer esta chama brilhar sobre outra pessoa, se puderes penetrar nas profundezas mais recônditas de sua alma e acender a chama que ali está, então aí está a finalidade da Ordem DeMolay. Aí está a vossa finalidade de viver".

(Cerimônia das Luzes)

SUMÁRIO

INTRODUÇÃO **4**
Metodologia 5
EIXO 1 – DEMOLAYS MELHORES **7**
Objetivos do Eixo 8
Programa "Melhoria Mútua" 9
Programa "O GCEMG também é meu" 13
EIXO 2 – CAPÍTULOS MAIS FORTES **17**
Objetivos do Eixo 18
Programa "Capítulos + Fortes" 19
EIXO 3 – LIDERANÇA DE QUALIDADE **23**
Objetivos do Eixo 24
Programa "GCE Qualidade Total" 25
EIXO 4 – EXPANSÃO POTENCIALIZADA **29**
Objetivos do Eixo 30
Programa "Minas Maior" 31
EIXO 5 – GESTÃO INTELIGENTE DAS OFPs **34**
Objetivos do Eixo 35
Programa "Cavaleiros de Minas" 36
Programa "Filiadas em Ação" 38
EIXO 6 – SAÚDE FINANCEIRA E INVESTIMENTO NA BASE **42**
Objetivos do Eixo 43
Programa "Gerir e Desenvolver" 44
EIXO 7 – FORTALECIMENTO DA IMAGEM INSTITUCIONAL **47**
Objetivos do Eixo 48
Programa "Irmãos em Rede" 49
SÍNTESE DO PROGRAMA DE GOVERNO **52**

INTRODUÇÃO

O MÁXIMO! É o que cabe individualmente a todos nós enquanto seres humanos, bem como coletivamente enquanto instituição. Atingir o máximio significa conhecer em profundidade o nosso potencial e, com base nele, traçar caminhos para tornar possíveis os sonhos e anseios, por mais ousados que pareçam. Mais importante ainda do que traçá-los, devemos percorrê-los.

É disso que trata o presente Programa de Governo. Assim o chamamos justamente por entender que administrar a Ordem DeMolay tem mais a ver com a gestão pública do que com a administração de uma empresa. No ato de governar, o que se busca é o bem coletivo e o desenvolvimento social, sabendo usar os recursos com efetividade para promover esse fim.

Unimos esses dois conceitos – o da administração em busca do bem maior e o da busca pela plena exploração de nossas potencialidades – para oferecer aos nossos irmãos DeMolays e Maçons que atuam diariamente com nossa Ordem em Minas um vislumbre de um futuro de glórias e realizações.

Este Programa reúne uma série de ações estratégicas, utilizando-se da razão afim de oferecer um caminho para objetivos desafiadores, capaz de motivar toda a nossa base a persegui-los com espírito de quem trabalha para realizar os próprios sonhos.

O resultado desse esforço é hoje oferecido à Ordem DeMolay mineira. Nós acreditamos em cada palavra aqui transcrita, confiantes de que são um caminho para uma Ordem DeMolay revigorada em nosso estado. O próximo e mais importante passo é **VOCÊ** também acreditar.

Convido a todos os nossos membros a conhecer estas ideias, compreendê-las e, confiando nelas tanto quanto eu confio, dar-nos as mãos para começar a construir juntos o **MAIOR E MELHOR GRANDE CAPÍTULO DO BRASIL**.

Em DeMolay

Guilherme de Castro Couto Santos
Candidato a GME de MG

METODOLOGIA

O presente Programa de Governo anseia promover o desenvolvimento em todas as áreas da Ordem DeMolay mineira. Para tanto, é necessário organizá-lo afim de que todo o amplo trabalho aqui proposto seja compreendido e bem gerenciado.

Para isso, organizamos o programa em **SETE EIXOS** programáticos. Cada um desses eixos são áreas de atuação, e foram nomeados de forma que expressem os grandes objetivos que esperamos alcançar em cada uma delas.

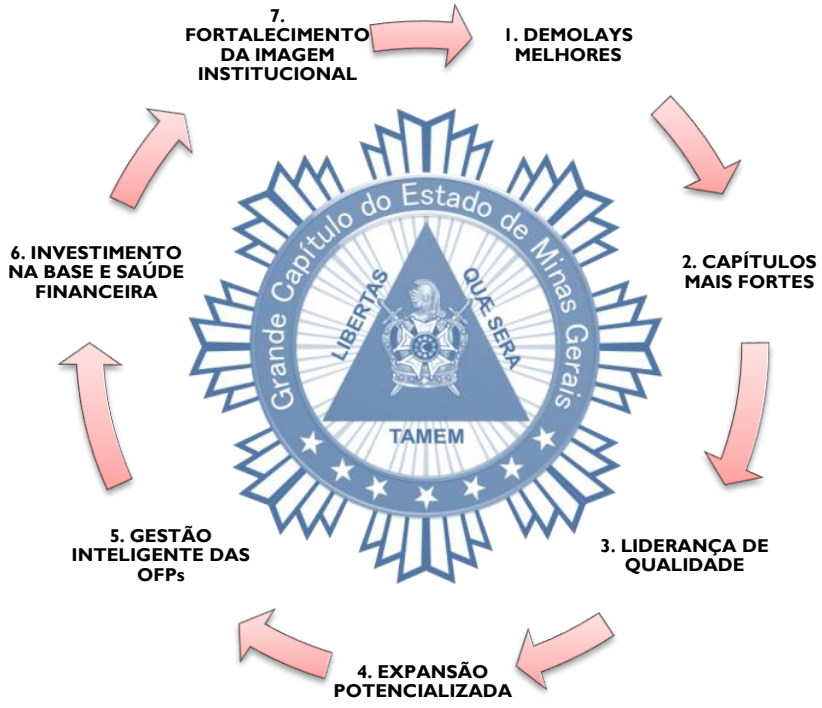
Dentro de cada eixo, teremos uma série de projetos e ações que visam atingir esse objetivo principal. Essas ações estarão organizadas em PROGRAMAS, podendo um eixo ter um ou mais programas para melhorar a organização. No total, nossa proposta é de trabalhar com **NOVE PROGRAMAS**, sendo que cada um deles terá um gestor na Diretoria Executiva do GCEMG, enquanto cabe ao GME gerir todo o conjunto.

Resumindo:

Eixos de Trabalho → **Programas** → **Ações**

O trabalho em cada eixo está integrado com os demais, de forma que as ações realizadas dialogarão umas com as outras, aproveitando o trabalho para criar um progresso efetivo. Distribuindo dessa forma, esperamos permitir que o trabalho avance de maneira dinâmica na construção de uma nova Ordem DeMolay em Minas.

OS SETE EIXOS:



EIXO I

DEMOLAYS MELHORES

O foco de um trabalho que vise a promover uma efetiva evolução na Ordem DeMolay mineira não deve estar nos capítulos, mas sim no próprio DeMolay. Ele é o protagonista da instituição, e dele se deriva todo o sucesso que esperamos obter O primeiro passo para atingirmos o ápice da Ordem DeMolay em Minas é criarmos um ambiente que permita à instituição ter DeMolays melhores.

1. DEMOLAYS MELHORES

O foco de um trabalho que vise a promover uma efetiva evolução na Ordem DeMolay mineira não deve estar nos Capítulos, mas sim no próprio **DeMolay**. Ele é o protagonista da instituição, e dele se deriva todo o sucesso que esperamos e que podemos obter.

O primeiro passo para atingirmos o ápice da Ordem em Minas é criarmos um ambiente que permita à instituição ter DeMolays melhores. Basicamente, a ideia é garantir a formação de líderes e melhores cidadãos, porém com maior precisão e qualidade. Esse é o grande objetivo da Ordem, e só pode ser conquistado assegurando uma padronização do trabalho com os jovens, um ambiente sadio e interessante e o envolvimento com a instituição em si.

Um DeMolay melhor, em nosso entendimento, é o resultado de uma sequência de experiências que devem ser vividas por completo por todos os membros, a saber:

a) Um processo responsável e correto de Sindicância;
b) Uma Cerimônia de Iniciação que marque com seriedade e emoção;
c) Um treinamento eficiente e planejado durante o período como Iniciático;
d) A aplicação de uma metodologia pedagógica que concilie conhecimentos específicos e a formação gradativa do caráter;
e) O desenvolvimento do senso de liderança, cidadania e aptidões afins;
f) O reconhecimento devido às atividades realizadas;
g) O envolvimento global com a Ordem, construindo-a localmente;
h) A participação efetiva em todo o processo dos Graus do IRCB;
i) A chegada à Maioridade com um sentimento de permanente de gratidão.

1.1. OBJETIVOS DO EIXO

- *Promoção pedagógica da qualificação dos membros em relação à doutrina da Ordem, às aptidões da Liderança e à formação do caráter.*
- *Monitoramento em tempo real das etapas da vida de um membro na Ordem.*
- *Fomento efetivo da regularização com foco na conscientização e cooperação.*
- *Desenvolvimento de identidade e integração do membro para com a Ordem.*

1.2. PROGRAMA "MELHORIA MÚTUA"

Para voltar o foco do trabalho do Grande Capítulo para os próprios DeMolays, reuniremos um conjunto de ações no que chamamos de Programa **"Melhoria Mútua"**, voltado para a formação dos DeMolays e para a monitoração de seu desenvolvimento.

Esse Programa será o carro chefe da presente Gestão, e será o único a ser gerido diretamente pelo **GRANDE MESTRE ESTADUAL**. O Melhoria Mútua abrangerá as seguintes ações e projetos:

CRIAÇÃO DO PLANO PEDAGÓGICO DEMOLAY (PPD)

Nosso processo de formação precisa de um Norte. Para isso, criaremos o **PLANO PEDAGÓGICO DEMOLAY (PPD)**, que definirá com clareza as fases de um membro na Ordem e o conjunto de conhecimentos e instruções que devem permear cada uma delas. Nossa proposta é de que o PPD divida a vida do membro na Ordem em cinco etapas: INICIÁTICO, DEMOLAY, LÍDER, CAVALEIRO e SÊNIOR. Ele servirá como uma referência para todo o trabalho do Grande Capítulo, dos Oficiais Executivos e, principalmente, dos Conselhos Consultivos, devendo estar voltado para a formação dos jovens conforme os princípios da nossa instituição.

Baseados no PPD, implantaremos um **CONJUNTO OFICIAL DE TREINAMENTOS** do Grande Capítulo, com a criação de cursos via internet para cada fase e produção de apostilas temáticas. Para a criação de todo esse material didático, utilizaremos como referência o conhecimento já produzido anteriormente pelo GCE em gestões anteriores e o Programa de Aprofundamento de Estudos (PAE) do Supremo Conselho.

O projeto ainda contará com **CURSOS OPCIONAIS** para a formação dos membros, voltados para temas como Oratória, Educação Financeira, Organização de Eventos, Gestão de Projetos, entre outros. Tudo isso oferecido aos nossos membros gratuitamente em um ambiente virtual como o que já é utilizado com sucesso pelo SCODB há vários anos para o PACC.

O PPD será concebido por uma comissão formada por membros com distinta experiência nos Conselhos dos Capítulos e/ou na área de Pedagogia, presidida pelo Grande Mestre Estadual, que terá como função a aprovação do Plano, bem atualizá-lo quando necessário.

Para concretizar o PPD, propomos ainda o estímulo à excelência dos nossos DeMolays através da implantação de **CERTIFICADOS** integrados ao mesmo. Para cada avanço do membro nos treinamentos oferecidos, enviaremos um diploma personalizado comprovando sua certificação naquela etapa. Mais que simples diplomas, a ideia é que os certificados sejam pré-requisitos para vários serviços, como liberação de protocolos, autorização de posse, honrarias e outros. Ações como essa garantirão que a experiência proporcionada pelo PPD seja vivida por todos os nossos DeMolays, e que todos os conhecimentos necessários para cada fase da vida do membro na Ordem sejam transmitidos de forma correta, eficiente e didática.

Não basta, contudo, apenas lançar essas ideias sem acompanhar a sua evolução. Para tanto, criaremos o **SISTEMA DE ACOMPANHAMENTO DA VIDA DEMOLAY**, através do qual o Grande Capítulo registrará todas as informações necessárias sobre como cada DeMolay se desenvolve na Ordem, desde a sua Iniciação até a Maioridade. Apesar de parecer uma ideia ousada e complexa, a proposta é simples. O sistema consistirá em uma elaborada planilha, onde todas as informações de avanços de cada membro na Ordem DeMolay (graus, cargos, etc), serão registrados. Isso permitirá uma relação mais pessoal entre GCE e membro, de forma que possamos avaliar a evasão, obter em tempo real dados como idade dos membros e tempo de Ordem, envolvimento na proposta pedagógica, entre outros. Essa iniciativa, enfim, revolucionará a forma como o GCEMG exerce seu papel de zelar pelos seus DeMolays.

GESTÃO DAS HONRARIAS E PRÊMIOS

O estímulo à excelência proposto no PPD também se dá através das próprias honrarias e prêmios da Ordem, que infelizmente não são corretamente utilizadas pelos Conselhos Consultivos como poderosos instrumentos que são na formação dos nossos membros. Uma das estratégias para combater essa realidade será a **INCLUSÃO NO PPD DE TODAS AS HONRARIAS DA ORDEM**, como parte do processo de formação de um DeMolay, sugerindo aos membros de Conselho quando e como indicar jovens para recebê-las.

Porém, além disso, também criaremos a **SECRETARIA ESTADUAL DE HONRARIAS E PRÊMIOS**, que atuará na divulgação desses reconhecimentos e na avaliação prévia dos formulários de honrarias enviados para aprovação do GCEMG.

Esse apoio direto aos Capítulos garantirá maior êxito na concessão de honrarias em Minas.

COMBATE PERMANENTE À EVASÃO

A evasão é um dos problemas mais comuns em nossos Capítulos, por causas diversas: desinteresse, mudança para estudos, baixa desenvoltura dos Conselhos, conflitos internos, entre outros. Para combater a evasão, propomos **RECONHECER O TEMPO DE PERMANÊNCIA** dos DeMolays na instituição. Para isso, valorizaremos o esforço individual do membro de participar da vida capitular conforme seu tempo de atividade. Essa premiação será outorgada por meio de diplomas impressos e personalizados remetidos pelo Grande Capítulo via correio aos membros que atingirem três, cinco, sete e dez anos de atividade ininterrupta.

O prêmio incluirá também descontos na regularização e brindes, a saber:

- 3 anos de Ordem - 10% da regularização do ano corrente ou posterior;
- 5 anos de Ordem - 20% da regularização do ano corrente ou posterior e um pin de 5 anos;
- 7 anos de Ordem - 50% da regularização do ano corrente ou posterior;
- 10 anos - 100% da regularização do membro no ano corrente ou posterior OU 50% da regularização vitalícia, além de um pin de 10 anos.

Além disso, buscaremos estabelecer **NOVAS ESTRATÉGIAS DE COMBATE À EVASÃO**. Inicialmente, estudaremos o fenômeno da evasão visando estabelecer as médias históricas desse fenômeno e traçar novas estratégias de combate. A partir desses estudos, desenvolveremos treinamento específico para que os Conselhos Consultivos ajam na prevenção e reversão do processo.

PROMOVER O ENVOLVIMENTO DA FAMÍLIA

O DeMolay não vive sozinho a sua experiência na Ordem. É necessário **ENVOLVER OS PAIS DOS DEMOLAYS** nas atividades e políticas da Ordem. Nossa proposta para atingir esse objetivo é oferecer um curso específico para os pais, através de uma apostila especial e também via internet, buscando também ampliar canais de contato entre pais e instituição.

Além disso, pretendemos criar um ambiente propício para que todos os capítulos de Minas tenham um **CLUBE DE PAIS E MÃES** em funcionamento, com o qual o Grande Capítulo manterá contato permanente apresentando os números e o desenvolvimento dos jovens no PPD.

Elaboraremos ainda uma **CARTILHA EXPLICATIVA PARA SINDICÂNCIAS**, ampliando a informação e a credibilidade da instituição para a família, que é a base da matéria prima da Ordem DeMolay: jovens de bem.

RENOVAÇÃO DO DEMOLAY UNIVERSITÁRIO

A Ordem DeMolay deve estar ao alcance dos jovens em todos os espaços possíveis. Com esse entendimento, promoveremos uma evolução ao projeto **DEMOLAY UNIVERSITÁRIO**, buscando a elaboração de cartilha voltada aos membros universitários que tenham de se mudar de suas cidades para estudar, dando orientações, destacando benefícios de se manter ativo e apresentando listagem de capítulos localizados ou próximos a cidades de potencial universitário, bem como contatos dos Oficiais Executivos e dirigentes locais.

Mais ainda, cabe ao GCEMG reconhecer formalmente o sucesso de seus membros nos vestibulares. Passaremos a publicar em nosso portal as listagens de aprovados, oferecendo ainda processos que visem dar apoio para eventuais mudanças desses jovens.

1.3. PROGRAMA "O GCEMG TAMBÉM É MEU"

A regularização, tão perseguida pelos órgãos da administração, está intimamente ligada com o compromisso e envolvimento de cada membro com a Ordem. Visando difundir entre nossos membros um sentimento de identidade com o GCEMG, implantaremos o Programa "O GCEMG Também é Meu", afim de estimular a regularidade, permanência e envolvimento de todos os DeMolays.

A Gestão trabalhará com algumas **METAS DE REGULARIZAÇÃO** e graus, definidos considerando as últimas médias anuais do Grande Capítulo em cada uma das modalidades de contribuição, a saber:

Renovação de CID – DeMolay Ativo	**2.000**
Renovação de CID – Sênior	**500**
Renovação de CID – Conselho Consultivo	**250**
CID Vitalícia – Sênior DeMolay e Maçom	**50**
Iniciação	**500**
Elevação	**350**
Investidura	**110**

O "GCEMG também é meu" terá como gestor o **SEGUNDO GRANDE MESTRE ESTADUAL ADJUNTO**, e contemplará as seguintes ações e projetos:

DIFUNDIR E FACILITAR A REGULARIZAÇÃO

Minas Gerais é um estado de múltiplas realidades. Nossos capítulos, portanto, apresentam a mesma característica de estágios diferentes de desenvolvimento. Isso acontece por diferentes fatores, como os sociais, econômicos, culturais e históricos de cada um. Dessa forma, buscaremos **MANTER E AMPLIAR AS PROMOÇÕES** que visem a facilitar a regularização dos nossos capítulos, utilizando experiências já promovidas para isentar parte das taxas de acordo com o número de regularizações, somadas a novas iniciativas.

Além disso, promoveremos o **ENVOLVIMENTO DOS CORPOS PATROCINADORES** – as Lojas Maçônicas – no processo de regularização, dialogando com cada Venerável sobre a situação dos capítulos por ele patrocinados e

pedindo o apoio no processo. Nossa meta é que Minas tenha atinja em 2014 pelo menos 70% das renovações de CID para 2015, conforme recomenda nossa legislação.

Apenas essas medidas, contudo, não bastam. A regularização deve ser um processo cada vez mais simples e descomplicado. Para propiciar isso, desenvolveremos um **SISTEMA PRÓPRIO E FACILITADO DE REGULARIZAÇÃO** via site oferecendo a opção de boleto bancário e cartão de crédito, e sobretudo permitindo que com poucos cliques um membro possa se regularizar na Ordem DeMolay, independente de o seu Capítulo precisar acessar o SISDM para abrir um protocolo. A ideia é que o site do GCEMG abrigue um ambiente onde apenas o número da CID seja suficiente para que um protocolo de Regularização seja gerado e o pagamento comprovado, ficando o sistema convencional reservado a processos mais delicados, como Iniciação, Elevação e Investidura.

Esse serviço também será oferecido através do **APP DEMOLAY MG**, um aplicativo oficial do GCEMG para *smartphones*. Aproximar o GCE de seus membros nos dias atuais envolve, necessariamente, utilizar essa tecnologia. No APP estarão sintetizadas também as informações do nosso site e diversos serviços, como atos normativos, legislação, notícias, entre outros. Queremos um GCE que faça parte do dia a dia dos nossos irmãos, e se integre ao mundo em que vivem com desenvoltura e êxito.

Tendo portanto políticas de incentivo e ferramentas para facilitar o processo de regularização, acreditamos que também é importante reconhecer a condição de regularidade para com a Ordem, que deve ser motivo de orgulho para cada membro. Além de remeter ao DeMolay regular a sua carteirinha, também criaremos o **PIN DA REGULARIDADE**. Com layout personalizado, ele será cunhado para que GCEMG presenteie todos os DeMolays regulares de Minas.

FORTALECIMENTO DO SISTEMA DE CONVÊNIOS

Para intensificar o envolvimento dos membros e aumentar os índices de regularização, é necessário torná-la ampliar o seu custo benefício. Um importante instrumento para isso será fortalecer a **REDE DE CONVÊNIOS DEMOLAY SERVICE**, padronizando o processo e atualizando o hotsite. Além das parcerias locais estabelecidas pelos Capítulos, o próprio Grande Capítulo se organizará para pleitear a parceria com grandes empresas, focando sobretudo na área de Educação com cursos de idiomas, pré-vestibulares, colégios particulares e principalmente Universidades e faculdades, visando oferecer aos DeMolays regulares uma grande rede de desconto no Ensino.

Além disso, também focaremos na área de Saúde, buscando parceria com Planos de Saúde, além de estabelecimentos em outras áreas de interesse, como alimentação, entretenimento, esporte, seguros, entre outros.

EIXO 2

CAPÍTULOS MAIS FORTES

Para atingir o ápice da Ordem em Minas, é necessário que os DeMolays melhores contém com estruturas fortalecidas para receber as suas atividades. Utilizando a boa experiência do Capítulo Padrão devemos dar um passo além. O GCEMG não oferecerá mais uma competição em que Capítulos disputem entre si. No lugar disso, passará a fomentar uma disputa de cada Capítulo consigo mesmo, numa melhoria contínua, possibilitando que todos possam ser considerados "Capítulos Padrão".

2 – CAPÍTULOS MAIS FORTES

Para atingir o ápice da Ordem em Minas, é necessário que os DeMolays melhores contém com estruturas fortalecidas para receber as suas atividades. Utilizando a boa experiência do Capítulo Padrão devemos dar um passo além. O GCEMG não oferecerá mais uma competição em que os Capítulos disputem entre si. No lugar disso, passará a fomentar uma disputa de cada Capítulo consigo mesmo, numa melhoria contínua, possibilitando que todos possam ser considerados "Capítulos Padrão".

Essa universalização do Capítulo Padrão é o grande objetivo deste eixo. Utilizando seus indicadores, formularemos um plano de desenvolvimento personalizado para cada capítulo, colocando a estrutura para apoiar a sua realização e garantindo todas as ferramentas necessárias para atingir esse objetivo. Mais que isso, premiaremos sobretudo aqueles Capítulos que proporcionalmente melhor se desenvolverem, democratizando a competição e garantindo sucesso verdadeiro.

2.1 - OBJETIVOS DO EIXO

- *Universalização dos indicadores do Capítulo Padrão, independente da competição.*
- *Aliar a qualidade padrão com foco nas singularidades dos capítulos.*
- *Integração de cada capítulo com o GCEMG, fortalecendo o fluxo de informações.*
- *Desenvolvimento de ferramentas para a prática plena da Ordem em nível capitular.*

2.2 - PROGRAMA "CAPÍTULOS + FORTES"

Ao longo dos últimos anos, o GCEMG focou o seu trabalho na excelência dos capítulos, através do Capítulo Padrão. É fato que a competição gerou melhorias significativas, contudo ainda existem muitos capítulos que não seguem os indicadores em razão de não participar da competição. Contudo, mais do que uma competição, enxergamos no modelo do Capítulo Padrão a receita para um trabalho diferenciado para fortalecer nossos capítulos. Nesse entendimento se baseia o Programa "Capítulos + Fortes".

Esse programa terá como gestor o **MESTRE CONSELHEIRO ESTADUAL** e abrangerá as seguintes ações e projetos:

UM NOVO CAPÍTULO PADRÃO

Promoveremos uma completa **RENOVAÇÃO DO CAPÍTULO PADRÃO**. Os indicadores do programa não são diferenciais, mas constituem o mais básico trabalho que esperado de um Capítulo. Portanto, implantaremos através das lideranças do GCEMG a prática de coordenar a execução dos indicadores em cada Capítulo, promovendo o cumprimento de todos eles, independente da competição. Entendemos que fomentar a excelência dos nossos capítulos é um dever do GCE, e deve ser exercido através dos OERs e MCRs.

O primeiro passo será rever todos os indicadores do Capítulo Padrão, e formatá-lo como um projeto para o funcionamento básico de todos os Capítulos durante um ano**.** Além de aplicar os indicadores gerais, promoveremos também um estudo personalizado para cada Capítulo em conformidade com sua situação atual. O resultado disso será um **PLANO DE TRABALHO DO CAPÍTULO PADRÃO**, elaborado considerando cada realidade. Por meio dele o GCE oferecerá metas para as gestões capitulares, visando permitir o combate aos principais problemas. Com esse trabalho, o Capítulo Padrão deixa de ser uma competição e se tornará definitivamente a receita para que todos os nossos capítulos sejam considerados padrão.

Será integrado a esse novo formato um **SELO DE QUALIDADE** para cada um dos indicadores. A conquista desses selos de qualidade será recompensada com prêmios e benefícios, como sorteios de inscrições de eventos e outros brindes. Qualquer apoio do GCE a um dos capítulos da Ordem será alicerçado no cumprimento dos itens do Plano de Trabalho, que terá a força de um protocolo de intenções. Ao final da gestão, todos os capítulos receberão um diploma com os selos de qualidade que obtiverem.

Evidentemente, aliado aos esforços do GCEMG de oferecer um Plano de Trabalho a cada capítulo, a competição Capítulo Padrão também será mantida. Contudo, os pontos passarão a ser creditados em conformidade com o cumprimento das metas do Plano.

Também serão substituídas as classificações Bronze, Prata e Ouro como hoje as conhecemos. No lugar delas, todos os capítulos que cumprirem o Plano de Trabalho recebendo todos os selos de qualidade receberão o **TÍTULO DE CAPÍTULO PADRÃO**, que será incluído em seu diploma. Todos os capítulos, portanto, poderão ser Capítulos Padrão.

Dois deles, contudo, serão os grandes vencedores da competição: aquele que apresentar números mais expressivos de membros regulares receberá a **MEDALHA ALBERTO MANSUR**, e aquele que apresentar proporcionalmente o maior desenvolvimento receberá a **MEDALHA FRANK SHERMAN LAND**. Essas medalhas poderão ser fixadas no estandarte e serão acompanhadas de um prêmio.

Com essa mudança na premiação, garantiremos que possam ser reconhecidos não somente os capítulos mais estruturados e com grande número de irmãos, mas também – e principalmente – capítulos que estejam em situação de dificuldade e consigam, através do Plano, migrar para uma condição de estabilidade. O principal propósito é que os capítulos deixem de competir entre si e passem a competir consigo mesmos, num processo permanente de melhoria contínua.

FERRAMENTAS PARA A ORGANIZAÇÃO

Revisitando tudo o que já foi produzido pelo GCEMG, ofereceremos à Ordem DeMolay mineira novos materiais gratuitos na área de administração capitular, preenchendo as lacunas que existam. Dessa forma, enviaremos aos capítulos um **NOVO KIT GESTÃO**, focando-o sobretudo em materiais que deem subsídio para o dia a dia do capítulo: manual para o Mestre Conselheiro, manual para o Conselho Consultivo, manual para a Loja Patrocinadora, manual do Escrivão, Tesoureiro e Hospitaleiro, manual das Comissões, processo de sindicância padronizado, modelos para Secretaria e outros documentos, CD de músicas para harmonia, entre outros. Os

materiais serão enviados gratuitamente e sob demanda para todos os Capítulos que estiverem em dia com o Plano de Trabalho do Capítulo Padrão.

Buscaremos oferecer a todos os nossos capítulos ferramentas eficazes de gestão integrada, afim de que a Ordem DeMolay mineira possa trabalhar com cada vez mais profissionalismo e êxito. Para tanto, estudaremos estabelecer **PARCERIAS COM SOFTWARES** voltados para a gestão de associações, afim de que possamos chegar a formatos eficazes para oferecer aos nossos capítulos.

Fortalecendo ainda mais a oferta de informação de qualidade para subsidiar o trabalho dos capítulos, utilizaremos o ambiente virtual de treinamento já previsto para o PPD para incluir também pequenos **CURSOS PARA CADA UM DOS OFICIAIS**, colocando à disposição informação de qualidade sobre o trabalho em Capítulo.

CAPACITAÇÃO DOS CONSELHOS CONSULTIVOS

Não existe capítulo forte sem um Conselho Consultivo capaz. Para isso, implantaremos um programa de **FORMAÇÃO DE CONSULTORES**, que será utilizado para a elaboração do manual, para a oferta de treinamento via internet e nos eventos da Ordem DeMolay. Todos eles serão instruídos sobre como trabalhar corretamente com o PPD e sobre seu papel na administração do Capítulo.

Além disso, em todos os eventos regionais e estaduais criaremos o **FÓRUM DA LIDERANÇA ADULTA**, onde os Presidentes de Conselho Consultivo e demais membros se reunirão com o Oficial Executivo e demais autoridades da Ordem visando a avaliar o desempenho e a prática da Ordem DeMolay em cada local. Todos esses fóruns produzirão pequenas atas, que servirão de base para o trabalho do GCEMG, do OER e na atualização do PPD.

EIXO 3

LIDERANÇA DE QUALIDADE

Todos os grandes avanços demandam uma estrutura hierárquica capacitada, organizada e integrada sob um projeto maior. Para tanto, é necessário dar uma ênfase especial à capacitação e diálogo entre nossos lideranças constituídas, viabilizando ainda que a administração do GCEMG apresente uma qualidade de trabalho que dê sustentação a todos os projetos que nossos sonhos desejarem concretizar.

3 – LIDERANÇA DE QUALIDADE

Todos os grandes avanços demandam uma estrutura hierárquica capacitada, organizada e integrada sob um projeto maior. Para tanto, é necessário dar uma ênfase especial à capacitação e diálogo entre nossos lideranças constituídas, viabilizando ainda que a administração do GCEMG apresente uma qualidade de trabalho que dê sustentação a todos os projetos que nossos sonhos desejarem concretizar.

O propósito deste eixo é dar à estrutura do Grande Capítulo, considerando não somente as lideranças Adultas e Juvenis como também a estrutura física e administrativa, a capacidade de dar correto suporte a um grande e eficaz processo de desenvolvimento, através da promoção da excelência na gestão.

3.1 - OBJETIVOS DO EIXO

- *Estruturação administrativa e política da cadeia de liderança no âmbito do estado.*
- *Capacitação total das lideranças em torno de um mesmo projeto administrativo.*
- *Criação de processos efetivos para ampliar a precisão das decisões na hierarquia.*
- *Fortalecimento da figura dos Oficiais Executivos Regionais.*

3.2 - PROGRAMA "GCE QUALIDADE TOTAL"

Para organizar todas as ações do Eixo Liderança de Qualidade, implantaremos no âmbito do Grande Capítulo o programa "GCE Qualidade Total". Ele será formado por um conjunto de ações voltadas para a padronização e efetividade de todos os processos administrativos do Grande Capítulo, além da formação correta da cadeia de liderança de forma que essa soma proporcione maior precisão e qualidade nos serviços.

Este Programa será gerido pelo **GRANDE SECRETÁRIO ESTADUAL**, e as ações desenvolvidas serão as seguintes:

MELHORIAS NA ESTRUTURA DE LIDERANÇA

A estrutura do Secretariado do GCEMG tem lacunas que precisam ser preenchidas, e em alguns casos, a nosso ver, cargos desnecessários. A partir dessa compreensão, faremos uma **REFORMA NO SECRETARIADO**, visando enquadrá-lo no novo projeto. A reforma preverá fusão em algumas Secretarias, bem como a criação da Secretaria Estadual de Honrarias e Prêmios e da criação da Secretaria Estadual de Administração Capitular, entre outras que se fizerem necessárias.

Além desse trabalho, buscaremos distribuir o trabalho dos Secretários de acordo com os programas deste Plano de Governo, definindo para cada pasta um **PLANO DE METAS**, que será acompanhado pela Diretoria Executiva.

Também manteremos **OFICIAIS ADJUNTOS** para os cargos nomeados da Diretoria Executiva. Trabalharemos com um Grande Secretário Estadual Adjunto, que terá a função de chancela e arquivo dos documentos do GCEMG, um Grande Tesoureiro Estadual Adjunto, que ficará focado na contabilidade, e um Grande Hospitaleiro Adjunto, que terá a função de capacitar e dar consultoria à realização de eventos da Ordem DeMolay.

QUALIDADE TOTAL NOS PROCESSOS

Com base na experiência bem sucedida do GCESP, implantaremos em Minas Gerais um **PROGRAMA DE QUALIDADE TOTAL**, visando obter a certificação ISO9001. O objetivo desse esforço é zerar todos os problemas apresentados nos serviços oferecidos pela sede administrativa do GCEMG, como regularização e outros, garantindo a máxima qualidade, agilidade e efetividade em todos os processos administrativos.

INTEGRAÇÃO E FORMAÇÃO DOS LÍDERES

Criaremos e ofereceremos no início da gestão um **CURSO DE OFICIAL EXECUTIVO REGIONAL** e um **CURSO DE MESTRE CONSELHEIRO REGIONAL**. Os cursos serão oferecidos presencialmente, e serão acompanhados de um manual dinâmico e facilitado, onde esses Líderes possam encontrar todas as informações necessárias para o melhor cumprimento de suas funções.

Realizaremos ao longo da gestão duas grandes **CONGREGAÇÕES ESTADUAIS**. O objetivo fundamental desse evento é reunir em nossa capital, Belo Horizonte, todos os nossos Oficiais Executivos Regionais, Mestres Conselheiros Regionais, bem como os Presidentes de Conselho Consultivo e Mestres Conselheiros de Capítulo. Ofereceremos os treinamentos específicos para esses oficiais. Além disso, apresentaremos em uma reunião geral o passo a passo do Programa de Governo da Gestão, avaliando conjuntamente o desempenho. Ofereceremos ainda uma palestra focada em liderança e motivação.

Também realizaremos na Congregação Estadual a **REUNIÃO RITUALÍSTICA ESTADUAL**, que será presidida e organizada pelo MCE de Minas Gerais, que nomeará irmãos de todo estado para atuarem como oficiais estaduais naquela sessão. O objetivo será encerrar o evento com uma demonstração da ritualística correta da Ordem. As Congregações Estaduais serão realizadas nos meses de Janeiro, logo no início da gestão, e de Junho, na metade. O GCEMG buscará realizar cada uma delas na sede das obediências maçônicas que nos dão apoio, sendo elas o GOB-MG e o GOMG. Buscaremos realizar todo o evento sem ônus para os participantes. Entendemos que um corpo de líderes capacitado e integrado será diferencial para o sucesso do GCE.

Juntamente com os irmãos participantes da primeira Congregação Estadual, iniciaremos um debate sobre a **REVISÃO DAS OFICIALARIAS EXECUTIVAS** do GCEMG. Faremos um estudo detalhado e definiremos critérios ideais para a formação de uma Oficialaria Executiva. Essa definição deve estar alicerçada na qualidade administrativa, visando o bem de todos os capítulos e organizações filiadas subordinados a cada Oficial Executivo.

FORTALECER O CUMPRIMENTO DAS DECISÕES

Implantaremos **PROCESSOS MELHORES PARA CADA ATO NORMATIVO**, seja Circular, Decreto, Ato, Edital ou outros, visando padronizar a sua emissão desde a publicação até a implantação e orientação nas Oficialarias. O objetivo é garantir que os documentos importantes não deixem de ser levados ao conhecimento dos capítulos, priorizando nesses casos o envio por correio além do envio por e-mail.

Utilizaremos os Oficiais Executivos como uma rede de **MONITORAMENTO DO CUMPRIMENTO DAS DECISÕES** do GCEMG junto à base. De nada adianta tomar decisões sem que se tenha uma comprovação da sua execução. Essa será uma nova tarefa para nossos Oficiais Executivos, que objetivamos fortalecer.

FORTALECER OS OERs

Valorizaremos e fortaleceremos os Oficiais Executivos Regionais. Ao longo dos anos, desde a criação do GCEMG, verificamos uma banalização dessa figura tão importante para a instituição. De início, publicaremos no site foto e currículo resumido de todos eles. Através de prancha a ser enviada aos Grãos Mestres e seus delegados e representantes em cada região, apresentaremos os Oficiais Executivos Regionais. Todos eles serão empossados na primeira Congregação Estadual em janeiro, e convidaremos para participar desse ato os Grãos Mestres e seus delegados e representantes regionais. Além disso, estudaremos formas de ampliar as responsabilidades dos Oficiais Executivos Regionais, que devem passar a funcionar mais efetivamente como os representantes do Grande Mestre Estadual em cada jurisdição.

EIXO 4

EXPANSÃO POTENCIALIZADA

Fortalecer o que já existe é a prioridade. Todavia, não devemos descuidar de um processo contínuo, programado estrategicamente e eficaz de expansão da Ordem DeMolay em Minas. Através de nossa cadeia de liderança e relacionamento maçônico, devemos buscar soluções para oferecer às Lojas Maçônicas de Minas um processo facilitado de fundação, permitindo ampliar maciçamente o processo para níveis mais ousados e possíveis.

4 – EXPANSÃO POTENCIALIZADA

Fortalecer o que já existe é a prioridade. Todavia, não devemos descuidar de um processo contínuo, programado estrategicamente e eficaz de expansão da Ordem DeMolay em Minas. Através de nossa cadeia de liderança e relacionamento maçônico, devemos buscar soluções para oferecer às Lojas Maçônicas de Minas um processo facilitado de fundação, permitindo ampliar maciçamente o processo para níveis mais ousados e possíveis.

Existem muitos espaços a serem ocupados pela Ordem DeMolay em Minas Gerais, e cabe a nós buscar atingi-los de forma mais célere e eficaz.

4.1 - OBJETIVOS DO EIXO

- *Levantamento de recursos para financiar a fundação de novos capítulos.*
- *Envolvimento da estrutura das obediências para a promoção da expansão.*
- *Implantação de uma coordenação eficaz visando à fundação intensificada de capítulos.*
- *Planejamento e expansão de Organizações Filiadas e Paralelas em igual intensidade.*

4.2 - PROGRAMA "MINAS MAIOR"

Para organizar nossas ideias para promoção da Expansão em Minas implantaremos o programa "Minas Maior". Ele reúne ações que visam a facilitar a fundação dos Capítulos, reduzindo custos para as Lojas e ampliando a divulgação e a informação, além de tornar o processo de fundação mais comum e rotineiro, podendo ser realizado independente da presença direta da Diretoria do GCEMG.

O Programa será gerido pelo **GRANDE MESTRE ESTADUAL ADJUNTO**, e as ações e projetos são as seguintes:

IMPLANTAÇÃO DE UM PLANO DE FUNDAÇÕES

Para o pleno sucesso do trabalho do GCEMG, é preciso que ele aproveite as oportunidades de estar presente em novos lugares. Para isso, implantaremos um plano de ações que vise mapear estrategicamente e em níveis de prioridade Lojas Maçônicas preparadas para receber capítulos da Ordem DeMolay. Isso será feito considerando indicadores dos municípios como população, população jovem, geografia, estrutura e disposição do corpo patrocinador, entre outros. Esse plano será dividido e três vertentes, uma para cada obediência, e para cada uma delas desenvolveremos estratégias que possibilitem a fundação em massa de capítulos durante o ano de 2015.

FORTALECER A PARTICIPAÇÃO MAÇÔNICA

Utilizar a estrutura das obediências maçônicas que nos reconhecem e apoiam é algo indispensável para o sucesso desse plano de expansão. Para tanto, envolveremos os próprios Grãos Mestres e suas estruturas, desde administrativas até as estruturas de representação regional, afim de criar um ambiente propício à fundação de muitos novos capítulos.

Desenvolveremos uma cartilha voltada para as Lojas Maçônicas, explicando em textos diretos e simples os benefícios de se fundar um capítulo e todas as etapas para a conclusão desse trabalho.

AMPLIAR A QUALIDADE DO PROCESSO DE FUNDAÇÃO

Um dos grandes entraves para se firmar uma parceria de sucesso entre a Loja e a Ordem DeMolay visando à fundação de capítulos é a ausência de uma descrição eficaz dos termos dessa parceria. Para tanto, buscaremos firmar no ato de cada fundação um termo de compromisso, onde de um lado o corpo patrocinador e do outro o GCEMG estabelecerão metas comuns afim de se garantir o pleno funcionamento de um capítulo da Ordem DeMolay.

Para completar o processo, o GCEMG oferecerá um curso de novos capítulos, afim de orientar as novas unidades sobre os passos essenciais para o seu desenvolvimento na Ordem DeMolay.

REDUÇÃO DE CUSTOS PARA NOVOS CAPÍTULOS

Utilizando recursos oriundos de todo um trabalho que desejamos executar visando ampliar nossa receita para investimento na Ordem, buscaremos minimizar ao máximo e, se possível, isentar de custos o processo de fundação de um capítulo. A ideia é que, no ato do termo de compromisso, a Loja não precise arcar com nada mais do que o apoio ao processo com seu capital humano e com a indicação dos primeiros membros, ficando todos os encargos, emolumentos e materiais de responsabilidade do GCEMG. O sucesso dessa iniciativa dependerá de nosso êxito nas iniciativas de se levantar esses valores.

EIXO 5

GESTÃO INTELIGENTE DAS FILIADAS E PARALELAS

O foco da Ordem é a formação do jovem DeMolay, que deve ser oferecida em Capítulo. Contudo, a instituição é mais ampla e, dessa forma, capaz de alcançar DeMolays que queiram (e que devem) se aperfeiçoar, as famílias de nossos membros, potenciais futuros DeMolays, bem como DeMolays reconhecidos, experientes e condecorados. Toda essa atividade paralela constituída nas OFPs deve ser gerida com inteligência para, sem descuidar do objetivo principal, servir como ferramenta para fortalecer a Ordem em Minas.

5 - GESTÃO INTELIGENTE DAS OFPs

O foco da Ordem é a formação do jovem DeMolay, que deve ser oferecida em Capítulo. Contudo, a instituição é mais ampla e, dessa forma, capaz de alcançar DeMolays que queiram (e que devem) se aperfeiçoar, as famílias de nossos membros, potenciais futuros DeMolays, bem como DeMolays reconhecidos, experientes e condecorados. Toda essa atividade paralela constituída nas OFPs deve ser gerida com inteligência para, sem descuidar do objetivo principal, servir como ferramenta para fortalecer a Ordem em Minas.

Imbuídos dessa visão, propomos desenvolver todas as nossas filiadas e paralelas, contudo levando em conta o seu papel de suporte ao trabalho dos nossos Capítulos, que devem ser conduzidos com protagonismo. Administrando corretamente essas diferentes faces da nossa instituição, acreditamos que criaremos as condições adequadas para todo o trabalho dos eixos anteriores.

5.1 - OBJETIVOS DO EIXO

- *Aprimoramento do IRCB em Minas Gerais, visando permitir um sistema completo de concessões e apoio aos cavaleiros no PACC.*
- *Fortalecimento dos Clubes de Mães como instrumento de apoio ao GCEMG.*
- *Acelerar a implantação das távolas em Minas e desenvolver o apoio às existentes.*
- *Envolver as Cortes Chevalier, Preceptório e Colégios Alumni no trabalho junto à Ordem DeMolay.*

5.2 - PROGRAMA "CAVALEIROS DE MINAS"

A Ordem da Cavalaria é indiscutivelmente a mais importante das nossas Filiadas e Paralelas, uma vez que se constitui na continuidade da nossa proposta pedagógica. Sendo assim, deve ser trabalhada por um programa à parte, afim de que possamos elevar os índices de aproveitamento do vasto conhecimento oferecido por ela aos membros mais velhos.

Nesse programa, que batizamos de "Cavaleiros de Minas" e que tem como gestor o **MESTRE CONSELHEIRO ESTADUAL ADJUNTO**, executaremos as seguintes ações e projetos:

UM NOVO CONVENTO PADRÃO

Visando o mesmo sistema adotado para um novo Capítulo Padrão, buscaremos oferecer uma renovação no programa Convento Padrão, iniciando com um amplo estudo sobre a distribuição e eficácia do trabalho dos Conventos em Minas gerais, considerando a gestão, a continuidade do trabalho e das sessões ritualísticas, bem como a evolução nas concessões dos graus do IRCB. Utilizando-nos do programa, buscaremos oferecer a todos os nossos Conventos uma organização e modelo de funcionamento bem sucedido, usando-os como instrumento para garantir a concessão permanente dos Graus de Cavaleiro da Capela até Anôn no âmbito de todas as regiões de Minas Gerais.

APOIO À REALIZAÇÃO DO ENAC

Apoio à realização do ENAC em Juiz de Fora, utilizando-o como um espaço afim de se discutir também a Cavalaria Mineira. No evento, buscaremos promover uma reunião com todos os Ilustres Comendadores Cavaleiros de Minas, afim de traçarmos estratégias para concretizar um modelo eficaz de funcionamento em todos os nossos Conventos. Utilizaremos o espaço também para entregar a todos um material completo de orientações para o trabalho administrativo e litúrgico na Ordem da

Cavalaria, incluindo um manual do GCEMG sobre como realizar cada um dos graus, com modelos de paramentos e dicas importantes,

ESTÍMULO E APOIO AOS CAVALEIROS NO IRCB

Afim de garantir que não faltem aos Cavaleiros de Minas o apoio necessário para avançar até o final no Ilustre Rito da Cavalaria do Brasil, a Secretaria Estadual de Cavalaria manterá um trabalho permanente de orientação aos Cavaleiros para o PACC, fornecendo bibliografias para os trabalhos e tirando dúvidas sobre a realização dos mesmos. Além disso, o Secretário de Cavalaria visitará os Conventos do estado oferecendo uma capacitação para fortalecer esse trabalho nos próprios Conventos.

Buscaremos fortalecer o Conselho Estadual da Ordem da Cavalaria em Minas, afim de congregarmos irmãos interessados e com amplo currículo no trabalho de estruturar o IRCB em Minas Gerais. Através do Conselho, tentaremos dar cabo ao vazio existente em algumas regiões de Graus do IRCB, promovendo concessões estratégicas.

5.3 - PROGRAMA "FILIADAS EM AÇÃO"

Através do programa "Filiadas em Ação", executaremos as nossas políticas de desenvolvimento das demais filiadas e paralelas, baseados no princípio de que elas devem servir para fortalecer nossos objetivos essenciais e o trabalho executado nos Capítulos.

Para este Programa, a ser gerido pelo **GRANDE MESTRE ESTADUAL ADJUNTO**, propomos os seguintes projetos e ações:

EXPANSÃO E QUALIFICAÇÃO DAS TÁVOLAS

Incluiremos em nosso programa de Expansão um **CRONOGRAMA DE FUNDAÇÃO** de novas Távolas dos Escudeiros baseado no nível de qualificação de cada um dos nossos capítulos, avaliado junto aos nossos Oficiais Executivos, buscando acelerar o desenvolvimento desse segmento em Minas Gerais.

Mais que isso, promoveremos a realização **APRESENTAÇÕES PÚBLICAS** da Ordem dos Escudeiros para a sociedade em Cerimônias Públicas dos Capítulos, afim de que possam ser a porta de entrada da Ordem DeMolay para um número mais elevado de forasteiros.

Também revisaremos o nosso **MATERIAL DE APOIO** às távolas, visando oferecer para o trabalho com a Ordem dos Escudeiros uma orientação oficial semelhante ao que já propomos com o PPD. Essa orientação servirá inclusive como um anexo, afim de que possamos trabalhar corretamente com os DeMolays que iniciarem sua vida na Ordem DeMolay através das távolas.

ORGANIZAÇÃO DO TRABALHO DAS CORTES CHEVALIER

Afim de se garantir uma estruturação das Cortes Chevalier, publicaremos um **MANUAL DA CORTE**, que remeteremos a partir de um cadastro de todos os oficiais de cada uma delas, bem como de todos os Chevaliers de Minas.

A ideia é **VENCER A INFORMALIDADE** das Cortes Chevalier em Minas, buscando inspirá-las a se organizar como unidades autônomas que são, utilizando-as

como instrumento para o trabalho da Secretaria de Honrarias, bem como para apoiar o trabalho com o Ritual e a Liturgia no âmbito do GCEMG.

Mais ainda, promoveremos em nosso Congresso Estadual em 2015 um grande **BANQUETE ESTADUAL DA REDEDICAÇÃO**, se possível no dia 8 de Novembro, buscando congregar todos os Chevaliers presentes na reafirmação conjunta de seu compromisso anual.

DESENVOLVIMENTO DOS CLUBES DE PAIS E MÃES

Incluiremos o estabelecimento do Clube de Pais e Mães nos planos de trabalho do Capítulo Padrão, buscando atingir o objetivo de haver **UM CLUBE POR CAPÍTULO**, instalado e formalizado.

Para tanto, publicaremos um **MANUAL DO CLUBE DE PAIS E MÃES**, e através dele o GCEMG estabelecerá contatos importantes afim de que os Pais sejam utilizados no trabalho de fortalecimento da imagem da instituição, no combate à evasão, em campanhas filantrópicas, entre outras iniciativas possíveis.

PARCERIAS COM A ASSOCIAÇÃO ALUMNI

Afim de possibilitar a inclusão e organização dos Colégio Alumni no âmbito de nosso estado, buscaremos implantar parcerias com a Associação em diversas iniciativas, como no trabalho de **LEVANTAMENTO DE RECURSOS** para financiar o investimento na instituição, bem como no trabalho de estabelecimento de convênios do DeMolay Service. Através da Alumni, o GCEMG estabelecerá contato com os Seniores de Minas, buscando alcançar aqueles Seniores já há muito afastados da Ordem, mas que guardam consigo um sentimento de gratidão para com a nossa instituição.

TRABALHO COM O PRECEPTÓRIO DA LEGIÃO DE HONRA

Apesar de ser formado por um grupo seleto e ser uma instituição ainda nova, o Preceptório dos Legionários de Honra em nosso estado deve ser formalizado e utilizado para o trabalho do GCEMG. Através dele, nossa expectativa é ter uma importante organização de **SUPORTE ÀS HONRARIAS E PRÊMIOS**, fomentando o reconhecimento ao trabalho de DeMolays e Maçons na Ordem.

O Preceptório, assim como o Conselho de Ex-GMEs, também será utilizado no **SUPORTE ÀS POLÍTICAS DE RELACIONAMENTO MAÇÔNICO**, visando estabelecer uma rede de irmãos experientes e preparados para representar nossa organização nas diversas instâncias da Maçonaria, considerando que a maioria dos Legionários são Mestres Maçons (ainda que não seja uma exigência).

EIXO 6

INVESTIMENTO NA BASE E SAÚDE FINANCEIRA

Apesar de ser uma entidade sem fins lucrativos, cabe à Ordem DeMolay saber explorar todo o imenso potencial humano acumulado ao longo das últimas décadas afim de possibilitar um investimento expressivo e produtivo na base. Tudo isso deve ser conduzido fortalecendo os processos de transparência na aplicação dos recursos, e implantando um sistema de responsabilidade fiscal, economicidade e controle.

6 - INVESTIMENTO NA BASE E SAÚDE FINANCEIRA

Apesar de ser uma entidade sem fins lucrativos, cabe à Ordem DeMolay saber explorar todo o imenso potencial humano acumulado ao longo das últimas décadas afim de possibilitar um investimento expressivo e produtivo na base. Tudo isso deve ser conduzido fortalecendo os processos de transparência na aplicação dos recursos, e implantando um sistema de responsabilidade fiscal, economicidade e controle.

Investimento na base tem sido um conceito reivindicado há muitos anos pelos DeMolays, e entendemos que ainda não foi promovido de forma efetiva no seio de nossa instituição. Através de uma série de ações de ajustamento, buscaremos definir com clareza uma ampla margem nos nossos recursos a ser empregada apenas para o investimento na Ordem, deixando igualmente delimitados os recursos para o custeio diário da organização.

Agindo com competência nesse sentido, entendemos que criaremos as condições adequadas para o desenvolvimento de toda a nossa instituição.

6.1 - OBJETIVOS DO EIXO

- *Continuidade e aprimoramento das políticas de transparência financeira.*
- *Foco no uso dos recursos para investimentos na base, sobretudo capítulos.*
- *Planejamento das viagens institucionais conciliando economia e praticidade.*
- *Ampliar arrecadação para investimento na evolução da Ordem.*

6.2 - PROGRAMA "GERIR E DESENVOLVER"

Todas as ações do nosso eixo de trabalho financeiro estão reunidas em um único programa, "Gerir e Desenvolver", que está diretamente relacionado ao sucesso de todos os demais programas. Ele será administrado pelo **GRANDE TESOUREIRO ESTADUAL**.
As ações e projetos para sua execução estão mapeados a seguir:

FORTALECIMENTO DAS AÇÕES DE TRANSPARÊNCIA

Manteremos e aprimoraremos em nosso site a área relativa à prestação de contas e transparência financeira, onde será possível aos nossos membros visualizar inclusive os comprovantes dos gastos realizados, gráficos da aplicação dos recursos, além de fazer sugestões.

INVESTIMENTO DEFINITIVO NA BASE

Afim de distinguir os gastos operacionais da instituição dos gastos com a base, criaremos o **FUNDO DE DESENVOLVIMENTO DA ORDEM DEMOLAY**. Basicamente, a ideia é separar a maior parte dos recursos do GCEMG para ser aplicados diretamente na base. No caixa normal, trabalharemos com os recursos para o custeio do Grande Capítulo, utilizados em despesas como aluguel, telefone, luz, funcionário, encargos, viagens, etc. Já no Fundo, depositaremos os recursos destinados ao investimento em nossa Ordem, tais como criação e publicação de manuais, fundação de capítulos, treinamentos, aquisição de patrimônio, entre outros.

Com essa divisão, buscaremos estabelecer metas claras e promover um verdadeiro pacto em prol da destinação maciça dos recursos para o investimento na base. O ideal é que o caixa comum trabalhe com 60% de nossa receita mensal, sendo a outra parte (40%) destinada a alimentar o Fundo todos os meses.

CAMPANHA "CONSTRUINDO UMA ORDEM MELHOR"

Para fortalecer ainda mais a ideia do Fundo, buscaremos implantar uma série de iniciativas que visam a ampliar a arrecadação do GCEMG. Entre elas estarão, por exemplo, campanhas que visem **ESTIMULAR A REGULARIZAÇÃO VITALÍCIA**, bem como que visem possibilitar aos Seniores e Maçons que se interessarem um sistema de **DOAÇÕES MENSAIS** para o Fundo, conscientes de que aqueles recursos obtidos não poderão ser utilizados para nenhum outro fim senão o investimento na própria Ordem DeMolay.

Dentre essas iniciativas, estabeleceremos uma ação que busque realizar **EVENTOS COMEMORATIVOS** aos 10 anos do GCEMG junto aos capítulos. A idéia básica é que o GCEMG possa utilizar seus recursos para financiar eventos já tradicionais em capítulos, podendo ser bailes, noites de massas, entre outros, sendo a mão de obra de responsabilidade dos DeMolays daquele capítulo. Parte dos lucros será destinada ao Fundo de Desenvolvimento, e a outra ao Capítulo anfitrião. Começando a partir dos capítulos mais estruturados e com grande tradição em determinados eventos, o objetivo é que se possível essa iniciativa alcance todos os nossos capítulos. Além de financiar o evento, também disponibilizaremos uma consultoria para sua realização, reduzindo os riscos. Ganham os capítulos, que terão à sua disposição recursos para a realização dos eventos e uma parceria confiável, e ganha também a Ordem DeMolay, que ganhará novos recursos para o investimento na base.

Também ofereceremos **PRODUTOS DEMOLAY MG**, vendidos nos eventos do GCEMG e através do site (mediante autorização do SCODB). Esses produtos, entre camisetas, souvenires e outros materiais, também terão todos os seus recursos revertidos para o Fundo de Desenvolvimento. Todos os produtos terão o tema da campanha de arrecadação, vindo com os dizeres “Eu Ajudei a Construir uma Ordem Melhor”.

REDUÇÃO DE CUSTOS OPERACIONAIS

Organizaremos as viagens institucionais do GCEMG, buscando reduzir a necessidade de viagens por parte dos dirigentes e valorizando mais reuniões contínuas entre eles para organizar e promover o trabalho da Ordem DeMolay. O ideal é que possamos chegar a um momento em que os custos das viagens sejam reduzidos escolhendo-se o dirigente mais próximo para estar presente, além de se fazer com antecedência e responsabilidade. Evidentemente que as viagens tem um importante papel no trabalho do GCE, mas devem ser executadas levando-se em conta sobretudo a eficiência e a economia, afim de que nunca faltem recursos para se investir em uma Ordem DeMolay melhor.

EIXO 7

FORTALECIMENTO DA IMAGEM INSTITUCIONAL

Nos dias de hoje, grande parte do que se entende por força está relacionado ao quanto (e como) se é visto. Precisamos evoluir nossos processos de comunicação, melhorando a comunicação interna que já fazemos com nossos membros e implantando com competência a comunicação externa, mostrando à sociedade e seus segmentos o que é a Ordem DeMolay e o GCE. Além disso, devemos dar um especial enfoque em nossa política de relacionamentos, tanto com a Maçonaria, quanto com instituições afins e convênios com a iniciativa privada.

7 - FORTALECIMENTO DA IMAGEM INSTITUCIONAL

Nos dias de hoje, grande parte do que se entende por força está relacionado ao quanto (e como) se é visto. Precisamos evoluir nossos processos de comunicação, melhorando a comunicação interna que já fazemos com nossos membros e implantando com competência a comunicação externa, mostrando à sociedade e seus segmentos o que é a Ordem DeMolay e o GCE. Além disso, devemos dar um especial enfoque em nossa política de relacionamentos, tanto com a Maçonaria, quanto com instituições afins e convênios com a iniciativa privada.

Por meio desse eixo fundamental a todo o trabalho que esperamos realizar e, principalmente, ao futuro da nossa Ordem em Minas Gerais, buscaremos implantar uma série de importantes ações que garantirão que a Ordem DeMolay seja reconhecida pelos mais diversos públicos e pela sociedade em geral como uma importante organização à disposição da formação de líderes e melhores cidadãos entre os jovens.

7.1 - OBJETIVOS DO EIXO

- *Política inteligente, ousada e eficaz da comunicação interna e externa.*
- *Fortalecimento da representação perante o poder público estadual e municipal.*
- *Parcerias e interlocução com instituições da sociedade civil.*
- *Evolução do relacionamento maçônicos.*

7.2 - PROGRAMA "IRMÃOS EM REDE"

Por meio do programa "Irmãos em Rede", buscaremos evoluir a comunicação entre nós mesmos e também com o mundo lá fora. Para tanto, é necessário que todas as ações já elencadas nos outros eixos estejam envoltas de um trabalho constante de comunicação. Essa iniciativa será essencial para todo o sucesso do Plano de Governo.

Neste Programa, que terá como gestor o **SEGUNDO GRANDE MESTRE ADJUNTO**, serão desenvolvidas as seguintes ações e projetos:

EVOLUÇÃO DA COMUNICAÇÃO INTERNA

Elaboraremos um plano de comunicação que revolucione a prática da comunicação interna em nosso GCE, voltando-a para o próprio membro e vencendo a barreira exclusiva da internet. Devemos fazer a informação circular melhor internamente, e parte do sucesso desse objetivo certamente é dirigi-la para cada um de nossos membros como regularidade.

Aproximar o GCE dos nossos membros significa ter meios de **CONTATO DIRETO COM CADA UM**. Cadastrando os e-mails de todos os DeMolays mineiros no grupo geral@demolaymg.com.br, propomos o envio periódico de informações onde reuniremos notícias, relatório sobre a aplicação dos recursos da regularização, além de orientações e comunicações importantes. Tudo isso oferecido de forma objetiva e agradável, com textos curtos e gráficos fáceis, constituindo numa importante prestação de contas de nossas atividades.

EVOLUÇÃO DA COMUNICAÇÃO EXTERNA

Incluiremos também no plano de comunicação uma série de iniciativas para a comunicação externa, ainda pouco explorada pelo GCEMG. Nesse rumo, estabeleceremos uma série de ações visando **PROMOVER A ORDEM PARA O PÚBLICO** externo, incluindo divulgação institucional via TV e demais meios de comunicação, bem como divulgação maciça dos resultados de nossas principais ações de filantropia.

Para tanto, estudaremos um investimento em um trabalho competente de **ASSESSORIA DE IMPRENSA**, que nos permitirá uma mídia espontânea de grande importância para a divulgação da Ordem.

Elaboraremos cartilhas intituladas **CONHEÇA A ORDEM DEMOLAY**, que serão voltadas para o público externo. Teremos variações da cartilha para o empresariado (a fim de dar sustentação ao DeMolay Service), instituições religiosas, público em geral e outras que julgarmos necessárias. O objetivo será reduzir o desconhecimento e profissionalizar o processo de relações públicas de nossa Ordem.

REDESENHAR PARCIALMENTE O SITE do GCEMG, visando atender através dele não apenas nosso público interno, mas também o externo, deixando-o mais informativo com relação ao que é nossa instituição, seus objetivos e funcionamento.

RELACIONAMENTO MAÇÔNICO

Instalaremos na primeira Congregação Estadual o **CONSELHO DE EX GMEs**, que trabalhará com as missões de aconselhar ao GME, zelar pela harmonia na Ordem DeMolay e promover o relacionamento maçônico. Através do Conselho, o GCEMG terá um amplo *hall* de irmãos para representar nossa Ordem nos eventos das obediências, pactos maçônicos, lojas, entre outros, podendo também contar com os Oficiais Executivos para esse fim.

Fortaleceremos também os laços com as obediências, buscando implantar diálogos entre OERs e Delegados/Coordenadores Regionais dos Grãos Mestres, além de envolver as obediências no trabalho de fundação de novos capítulos e implantar parcerias para o desenvolvimento da Ordem DeMolay.

DIÁLOGO COM O PODER PÚBLICO

Apresentaremos a Ordem DeMolay para as autoridades constituídas de Minas Gerais através de visitas oficiais ao Governo do Estado, Assembleia Legislativa e outras instituições, sobretudo aquelas ligadas à juventude. Buscaremos ainda permitir a participação do GCEMG em Conselhos e Convenções de Juventude e Antidrogas, visando ainda estimular o mesmo trabalho por parte dos capítulos no âmbito municipal.

Como resultado dessas iniciativas, buscaremos viabilizar para o GCEMG os títulos de Utilidade Pública Municipal de Belo Horizonte, bem como Estadual e Federal, orientando também nossos capítulos para viabilizar os mesmos títulos nos municípios.

DIÁLOGO COM RELIGIÕES

A partir de um trabalho já iniciado pelo SCODB, buscaremos contatar os bispos e lideranças religiosas de Minas Gerais, buscando enviar a todos uma carta apresentando nossa instituição, seus benefícios e trabalho solidário realizado, objetivando reduzir animosidades entre Ordem DeMolay e igrejas. Essa é definitivamente uma luta difícil, mas que deve ser travada pela nossa organização. Envolveremos o Conselho de Ex GMEs nesse trabalho para garantir seu êxito e sobriedade em cada etapa.

DIÁLOGO COM INSTITUIÇÕES AFINS

Dialogaremos e estabelecermos novas parcerias com entidades afins, como o Rotaract, Leo Clube, bem como entidades paramaçônicas como as Filhas de Jó, Ação Paramaçônica Juvenil (APJ), entre outras, afim de que possamos ampliar o contato e as possibilidades de cooperação entre essas organizações.

FILANTROPIA DE APOIO ÁS ESCOLAS PÚBLICAS

Implantação de um projeto filantrópico oficial do GCEMG voltado para o apoio às escolas públicas, importante fundamento da Ordem DeMolay. Estimularemos o contato direto entre Capítulos da Ordem e a direção das escolas visando permitir iniciativas assistenciais como doação de livros e equipamentos, bem como iniciativas mais relevantes na oferta de palestras qualificadas em temas diversos (orientação vocacional, higiene pessoal, etc), tendo também o cuidado de oferecer nesses casos uma pequena apresentação sobre a Ordem DeMolay. A partir daí, esperamos fortalecer a imagem da Ordem DeMolay junto aos jovens que dela têm pouco conhecimento, além de transformar em ação um dos fundamentos essenciais de nossa instituição. O formato definitivo dessa iniciativa será apresentado pela Secretaria Estadual de Filantropia.

SÍNTESE DO PROGRAMA DE GOVERNO

EIXO	PROGRAMA	AÇÕES	GESTOR
DEMOLAYS MELHORES	**Melhoria Mútua**	Criação do Plano Pedagógico DeMolay (PPD) / Gestão das Honrarias e Prêmios / Combate permanente à evasão / Promover o envolvimento da família / Renovação do DeMolay Universitário.	**GRANDE MESTRE ESTADUAL**
	O GCEMG também é meu	Difundir e facilitar a regularização / Fortalecimento do sistema de Convênios.	**SEGUNDO GRANDE MESTRE ADJUNTO**
CAPÍTULOS MAIS FORTES	**Capítulos + Fortes**	Um Novo Capítulo Padrão / Ferramentas para Organização / Capacitação dos Conselhos Consultivos.	**MESTRE CONSELHEIRO ESTADUAL**
LIDERANÇA DE QUALIDADE	**GCE Qualidade Total**	Melhorias na estrutura de Liderança / Qualidade Total nos Processos / Integração e formação dos Líderes / Fortalecer o cumprimento das decisões / Fortalecer os Oficiais Executivos Regionais.	**GRANDE SECRETÁRIO ESTADUAL**
EXPANSÃO POTENCIALIZADA	**Minas Maior**	Implantação de um plano de fundações / Ampliar a qualidade do processo de fundação / Redução de custos para novos Capítulos.	**GRANDE MESTRE ADJUNTO**
GESTÃO INTELIGENTE DAS OFPs	**Cavaleiros de Minas**	Um novo Convento Padrão / Apoio à Realização do ENAC / Estímulo e apoio aos Cavaleiros no IRCB.	**MESTRE CONSELHEIRO ESTADUAL ADJUNTO**
	Filiadas em Ação	Expansão e qualificação das Távolas / Organização do Trabalho das Cortes / Desenvolvimento dos Clubes de Mães / Parcerias com a Alumni / Trabalho com o Preceptório.	**GRANDE MESTRE ADJUNTO**
SAÚDE FINANCEIRA E INVESTIMENTO NA BASE	**Gerir e Desenvolver**	Fortalecimento das Ações de Transparência / Investimento definitivo na base / Campanha "Construindo uma Ordem Melhor" / Redução dos custos operacionais.	**GRANDE TESOUREIRO ESTADUAL**
FORTALECIMENTO DA IMAGEM INSTITUCIONAL	**Irmãos em rede**	Evolução da Comunicação Interna / Evolução da Comunicação Externa / Relacionamento Maçônico / Diálogo com o Poder Público / Diálogo com Religiões / Diálogo com Instituições Afins / Filantropia de Apoio às Escolas Públicas.	**SEGUNDO GRANDE MESTRE ADJUNTO**

GRANDE CAPÍTULO DO ESTADO DE MINAS GERAIS
Av. Augusto de Lima, 1646, sala 213 – Barro Preto
CEP: 30.190-914 – Belo Horizonte – MG
(31) 3295-4443 / gcemg@demolaymg.com.br